

Voz Ativa

Coordenadoria de Recursos Humanos da SESAP/RN



Caríssimos,

É motivo de muita alegria publicar mais um número do nosso informativo, essa tem sido uma forma de compartilharmos o andamento e o resultado de nossas ações, sempre pensando em contribuir com o SUS que sonhamos e, que a cada dia vai tomando forma no nosso RN. Muitas são as dificuldades, estamos atravessando uma pandemia que nos desafia, a cada instante, a lançarmos mão de todo o nosso arcabouço técnico, além de muita criatividade, para superarmos tantas adversidades.

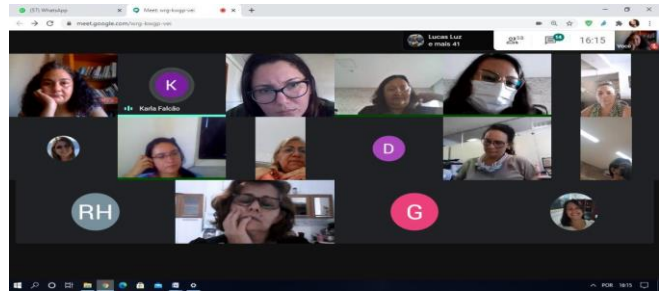
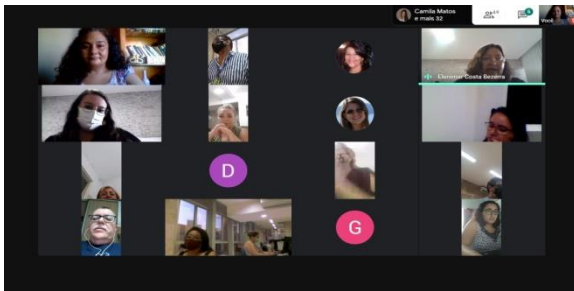
Nesse contexto, quando a pandemia apresenta certa estabilidade, porém ainda com taxas bastante preocupantes quanto à transmissibilidade e à letalidade, tentamos retomar ações assistenciais necessárias à população usuária, para além da pandemia. Para tanto, voltamos o olhar para o nosso planejamento, que foi atravessado pela covid-19, com o desafio de retomar o trabalho mais estruturante, sem descuidarmos das medidas de segurança necessárias à proteção dos trabalhadores e usuários.

Foi com esse objetivo, permeado pelo sentimento de cuidado, que o Governo disparou o Plano de Retomada das atividades presenciais, iniciando pelas áreas administrativas de todas as Secretarias. A Sesap vem realizando uma série de discussões sobre como fazer esse retorno seguro e a nossa Coordenadoria tem sido piloto nessas ações: traçamos o perfil dos nossos servidores e propomos, em conjunto, sugestões de como enfrentar essa nova realidade. Estamos organizando com outras áreas técnicas a implementação de testagem sorológica aos sintomáticos e traçando estratégias de proteção. Buscamos, à luz de indicadores e de experiências exitosas, ajustarmos o caminho e, assim vamos acertando o passo na caminhada com uma única certeza: juntos (as) é que conseguiremos fazer essa travessia.!



Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde Pública

COVID-19: RETOMADA AO TRABALHO PRESENCIAL COM SEGURANÇA



O processo de retomada gradual ao trabalho presencial dos servidores da Sesap está sendo preparado pela CRH de forma que todos se sintam seguros em seus ambientes. Para subsidiar o retorno, centrado inicialmente nos servidores do RH, está sendo realizada uma pesquisa que considera também as condições de trabalho em *home office*.

“Aplicamos um formulário em todas as coordenadorias e todas as Ursaps para que tenhamos o perfil do trabalhador, tanto no que diz respeito aos riscos que ele corre, como por exemplo, se usa transporte público ou por aplicativo e quantas vezes usa ao dia, ou se tem condição de trabalhar em casa, para podermos fazer uma proposta de como voltar a trabalhar com segurança”, explica a subcoordenadora de Gestão e Relações do Trabalho (SUGRT), Renata Freire do Nascimento.

A pesquisa também cria um perfil detalhado, oferecendo um panorama geral, por exemplo, sobre os servidores que têm comorbidades e outros fatores de risco, bem como, sobre as condições para execução do trabalho em *home Office*, sem prejuízo das atividades laborais. Renata também explicou, na reunião do Colegiado (foto acima), que a Sesap adotará medidas para a segurança ambiental, prevendo a instalação de dispensadores de álcool, o uso aparelho com aferição da temperatura e algumas medidas de prevenção a covid-19, como a periodicidade de limpeza dos banheiros, corrimões e o distanciamento de 1,5 metros entre as estações de trabalho.

Outra medida prevista também é a testagem sorológica que a Sesap adquiriu, e que será realizada na Escola de Governo (Centro de Testagem). Há uma nota técnica pronta e a proposta é testar não somente os trabalhadores, mas os sintomáticos de um modo geral. A testagem já está disponível para os servidores lotados no nível Central (Sesap). Veja mais informações no quadro abaixo.

COVID-19: TESTAGEM PARA SERVIDORES DA SESAP (NÍVEL CENTRAL)

Se você atente a esse perfil

- Trabalhar na sede da Sesap;
- Ter entre 29 a 60 anos;
- Ter apresentado sintomas de síndrome gripal em algum momento durante a transmissão comunitária da covid-19;
- Estar assintomático há pelo menos 14 dias;
- Não possuir teste RT-PCR positivo nos últimos 30 dias.

Preencha o formulário



encurtador.com.br/ah1T0

Após o preenchimento do formulário, aguardar o contato do médico do trabalho para o agendamento para realização do teste. Dúvidas e demais esclarecimentos entre em contato com o NASST no ramal 3211-3110.

O local do exame: Centro de Testagem, localizado na Escola de Governo

PAS 2020: NORTEANDO A GESTÃO EM ALINHAMENTO COM O PLANO DE METAS



A Programação Anual de Saúde 2020 (PAS) é o instrumento norteador das ações da Gestão Estadual e está em pleno alinhamento com os objetivos e metas do Plano Estadual de Saúde 2019-2022, que foi construído a muitas mãos (incluindo o Plano de Governo, a Conferência Estadual de Saúde e o Planejamento Estratégico da SESAP).

“Na PAS 2020 da CRH são 107 ações a serem cumpridas no ano em curso, no entanto, devido à mudança de cenário imposta pela pandemia, existe a previsão de não alcançarmos o planejamento em 100%, uma vez que grande parte dos esforços foi dedicada ao enfrentamento do novo coronavírus”, explica a subcoordenadora de Investigação e Informação em Recursos Humanos (SUIIRH), Avânia Dias de Almeida (foto).

Ela informa que em agosto foi finalizado o planejamento da PAS 2021, para ser submetido à apreciação do Conselho Estadual de Saúde (CES). “Nesse novo instrumento tivemos condições de revisar as ações que ainda não conseguimos realizar neste ano e transportá-las para o ano seguinte. Ademais, no instrumento PAS 2021, conseguimos prever ações específicas para o combate à pandemia”, afirmou.



GESTÃO FINANCEIRA

O RN tem compromisso com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde e apesar de contar com déficits históricos orçamentário e financeiro, tem cumprido a Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012 e, atingido mais de 12% de gastos com saúde, como ocorreu no ano de 2019. Por consequência lógica, nesse atípico ano de 2020, o percentual será ainda maior, no entanto, a preocupação com a sustentabilidade financeira para área da saúde e para o Governo do RN de modo geral, exige cada vez mais planejar as ações de forma minuciosa, de modo a evitar desperdício ou má alocação de recursos públicos.

Avaliação de Desempenho Individual 2020

- 1 ACORDO: 20/01 à 30/09*;
- 2 ACOMPANHAMENTO DO ACORDO: 01/04 à 14/11;
- 3 AUTOAVALIAÇÃO E AVALIAÇÃO DO AVALIADOR: 15/11 à 31/12.

<http://www.avaliacaode desempenho.rn.gov.br>
*O período do Acordo era: 20/01 à 31/03, mas foi prorrogado devido a pandemia até o dia 30/09.



A Avaliação de Desempenho contribui para o desenvolvimento profissional do servidor e para o aperfeiçoamento da qualidade do serviço público. Fique atento aos prazos!

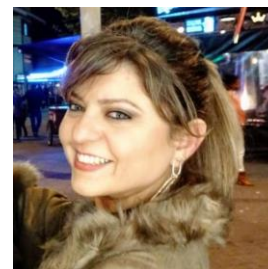
Em caso de dúvida, procure o RH de sua unidade ou ligue para 3232-8966 ou 98103-1579.



A Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD) lembra a todos que este ano, excepcionalmente, devido à pandemia de covid-19, a fase do acordo da Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores da Saúde (ADISS) foi prorrogada até o dia 30 de setembro. As outras datas estão no quadro ao lado. Não percam os prazos!

CAD ATUALIZA PROCEDIMENTOS BUSCANDO MODERNIZAÇÃO

A Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD) está organizando os seus Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) na perspectiva de regulamentar o trabalho interno, buscando dar visibilidade às ações e processos desempenhados pela comissão. Com isso, facilitando a multiplicação de capacitações e a constante melhoria dos processos de trabalho, permitindo que o acompanhamento e a regularidade de suas ações estejam em conformidade com as demandas do setor.



“Há algum tempo iniciou-se esse processo, porém, apenas com a redução de atendimentos presenciais em consequência da pandemia, houve uma maior disponibilidade da equipe para se debruçar sobre suas práticas, diminuindo ‘gaps’ e atualizando os procedimentos com práticas mais modernas de gestão e produção do conhecimento”, informa a responsável pela CAD, Paula Fernanda (foto).

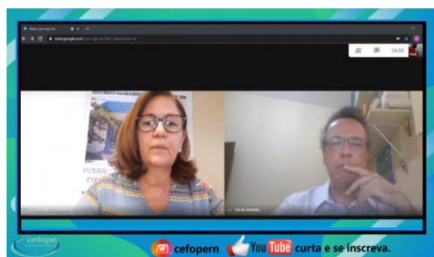
Dessa forma, tanto para orientação dos novos membros da CAD, quanto para regularização interna de procedimentos, os POPs seguem em elaboração, com os próximos passos definidos para construção das instruções de trabalho e fluxogramas. “Está sendo um grande avanço para o setor e para a política de Gestão de Pessoas, no tocante à avaliação de desempenho e suas consequências”, informa Paula.

SERVIDORAS DA CRH ADEREM AO SETEMBRO AMARELO



A CRH se vestiu de amarelo. Quem esteve na Coordenação de Recursos Humanos da Sesap nesta quarta-feira, 16, se deparou com um colorido especial se destacando. Muitas servidoras vestiram a cor que neste mês de setembro simboliza a prevenção ao suicídio. O Setembro Amarelo é uma campanha que teve início no Brasil em 2015 e que visa conscientizar as pessoas sobre o suicídio, bem como evitar o seu acontecimento. A cor amarela tornou-se parte desta importante ação quando o jovem Mike Emme, de 17 anos, nos EUA, cometeu suicídio, em 1994. Mike era um rapaz muito habilidoso e restaurou um automóvel Mustang 68, pintando-o de amarelo. Por conta disso, ficou conhecido como "Mustang Mike". Seus pais e amigos não perceberam que o jovem tinha sérios problemas psicológicos e não conseguiram evitar sua morte. No dia do velório, foi feita uma cesta com muitos cartões decorados com fitas amarelas. Dentro deles tinha a mensagem "Se você precisar, peça ajuda.". A iniciativa foi o estopim para um movimento importante de prevenção ao suicídio, pois os cartões chegaram realmente às mãos de pessoas que precisavam de apoio. Em consequência dessa triste história, foi escolhido como símbolo da luta contra o suicídio, o laço amarelo. E as meninas da CRH como sempre antenadas, ajudaram a divulgar subliminarmente a campanha.

COVID-19: CEFOPE REALIZA PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE NO FORMATO WEBINÁRIO



Dentro da sua proposta de educação permanente, o Centro de Formação de Pessoal para os Serviços de Saúde (Cefope) está realizando o projeto Saúde e Educação em Movimento, que estreou no dia 13 de agosto, no formato de webinar. As lives estão sendo realizadas a cada quinta-feira, das 16h às 17h30 com foco na capacitação dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes Comunitários de Endemias (ACE). A primeira transmissão foi moderada pela diretora Cláudia Frederico, que teve como convidado o médico Ion Andrade. Os ACS e ACEs estão em contato direto com a população e tem tido grande participação, mas todos podem participar para receber esclarecimentos quanto a procedimentos relacionados à covid-19.

“A equipe do Cefope percebeu a necessidade de orientar os profissionais da Atenção Primária em Saúde (APS), especialmente os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE), pois essas categorias profissionais exercem um papel relevante nas equipes da Estratégia Saúde da Família (ESF). Além disso, esses profissionais estão em contato constante com a população e são expostos diariamente ao contato com um vírus com alta taxa de transmissibilidade”, explica a diretora da Escola Técnica, Cláudia Frederico.

Após a transmissão, os conteúdos podem ser acessados pelo canal do [Cefope no Youtube](#) e posteriormente em mini-vídeos que serão viralizados para o público alvo da escola e a população em geral, com destaque para as dúvidas mais comuns. Próxima quinta-feira tem nova live, contamos com sua audiência!

SESAAP AUTORIZA RETORNO DOS ESTÁGIOS

Uma boa notícia: por meio da Subcoordenadoria de Capacitação - Suca, a Sesap autorizou o retorno da prática do estágio curricular obrigatório e das pesquisas a serem realizadas nas unidades sob sua gestão. A Suca divulgou o plano de retomada na rede da Sesap.

“O objetivo é contribuir no processo formativo para o SUS, a partir das atividades de profissionalização observadas através dos estágios, promovendo, assim, a integração Ensino-Serviço”, explica a subcoordenadora Rayane Larissa Santos de Araújo.

Mas será considerado o avanço na gradual abertura das atividades, que está condicionado aos bons indicadores de saúde, correlacionados à taxa de transmissibilidade da covid-19 e à taxa de ocupação dos leitos clínicos e de UTI. Para tanto, foi realizada na 2ª quinzena de julho uma consulta junto às unidades de saúde por meio do Google Forms para pactuação do processo de retomada, com dados que subsidiaram a construção do Plano de Reabertura.

A Suca também articulou as reuniões envolvendo a Comissão de Integração Ensino-Serviço e as Unidades hospitalares, para tratar das peculiaridades dos campos de estágio, a fim de basear o planejamento da retomada das atividades.

EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui será o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Recursos Humanos, dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail vozativainformativo@gmail.com está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CRH

Organização, textos, fotos e diagramação

Núcleo de Comunicação da CRH: Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Recursos Humanos

Renata Freire do Nascimento
Sub. Gestão das Relações de Trabalho

José Evanildo Cândido
Sub. Administração da Folha de Pagamento

Avânia Dias de Almeida
Sub. Investigação e Informação em Recursos Humanos

Rayane Larissa Santos de Araújo
Sub. Capacitação de Recursos Humanos

ESPECIALIZAÇÃO EM SAÚDE DA FAMÍLIA



Estão abertas até o dia 25 de setembro as inscrições do Processo Seletivo para o Curso de Especialização (Pós-Graduação Lato Sensu) em Saúde da Família. São 960 vagas ofertadas pela Sesap, em parceria com a UFRN, com o apoio do Cosems-RN. Na Sesap a coordenação do processo está sob os cuidados da Subcoordenadoria de Capacitação (Suca).

O Curso será ofertado na modalidade Educação a Distância (EaD), com carga horária de 360 horas, com previsão de início das aulas para o dia 10 de novembro. São 950 vagas de ampla concorrência, destinadas a profissionais que atuam na área da Atenção Primária à Saúde (APS).

As inscrições serão feitas exclusivamente por meio do site <https://selecao.saude.rn.gov.br/selecao/>.

O candidato deve fornecer um endereço de e-mail válido, pois todas as comunicações acerca do Processo Seletivo ocorrerão por esse endereço de e-mail. A seleção dos candidatos será realizada por meio de análise curricular e documental. A previsão de divulgação do resultado preliminar será dia 14 de outubro e o resultado final no dia 26 de outubro, no Diário Oficial do Estado, (diariooficial.rn.gov.br/) e no site da Sesap (saude.rn.gov.br).