

# Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



**Caríssimos (as),**

2021 vai seguindo sem que a covid-19 nos dê nenhuma trégua, fevereiro registrou o maior número de mortes no país e retomamos a reabertura de leitos críticos com força total; as vacinas enviadas pelo governo federal chegam em pequenos lotes, a passos lentos e, apesar do governo do RN demonstrar uma capacidade organizativa imensa quanto a sua distribuição, não conseguiremos um impacto significativo nesse ritmo. A realidade é muito triste, mas não pode nos abalar, mais que nunca necessitamos estar a postos para salvar o máximo de vidas possível.



As medidas de isolamento social, aglomeração zero, os cuidados com a proteção por meio do uso de máscara e higienização das mãos, continuam imprescindíveis nesse momento, as medidas de vigilância, rastreamento de contatos, análises de incidência e prevalência em áreas de maior risco, necessitam ser intensificadas, especialmente no âmbito municipal, não temos o direito de errar nesse momento, sob o risco de protagonizarmos uma tragédia maior que a que já estamos vivenciando.

O cuidado com nossos trabalhadores nos faz retomarmos o trabalho remoto como prioridade nessa conjuntura, estaremos fazendo novos arranjos nos próximos dias, de modo a darmos conta dos desafios que nos são postos, diminuindo as atividades presenciais ao máximo, mas mantendo nossa capacidade de produção, esse é o nosso desafio maior no momento.

Estamos trazendo nessa edição do Voz Ativa a apresentação de um projeto estratégico muito importante para aumentar a qualidade do cuidado que ofertamos. A SESAP está protagonizando em parceria com a FAPERN, uma ação na área de pesquisa intervencionista, envolvendo as principais coordenadorias, que visa inovação nas nossas práticas, utilizar o melhor das tecnologias para superarmos nossas fragilidades e darmos respostas mais efetivas. A CGTES entra com força total nessa proposta e convida a todos para embarcar nessa provocação.

Por fim, gostaria de lembrar que passamos da metade do prazo para realizarmos o Acordo para o Desempenho de 2021. Ainda há tempo de realizarmos essa pactuação como ela deve ser: de forma coletiva nas questões que envolve os setores como um todo e individual na necessidade de melhoria de nossas competências. Vamos pactuar ações e metas, olhar nossas atribuições com pé no chão, nos avaliando naquilo que precisamos melhorar, registrar fielmente as dificuldades das condições de trabalho que nos impedem de desempenhar bem nosso papel e olhar para o nosso desenvolvimento profissional, registrando as ações educativas necessárias para darmos esse salto.

E sigamos firmes em meio a todas as adversidades, com a certeza que conseguiremos atravessar essa onda, cientes de que fizemos a nossa parte da melhor maneira.

***Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde***

## NASST-SESAP TRAZ ALGUMAS ORIENTAÇÕES SOBRE A COVID-19 PARA OS SERVIDORES DO NÍVEL CENTRAL

### SERVIDORES COM SINTOMAS SUGESTIVOS

Os servidores que apresentarem sintomas sugestivos de covid-19 devem entrar em contato imediato com sua chefia. A chefia deverá orientar ao servidor (a) que permaneça em seu domicílio, além de entrar em contato imediatamente com o NASST-SESAP, através do telefone **98132-4792** para o agendamento de seu atendimento (avaliação, solicitação de exames e atestado):

- O servidor passará por triagem e posterior consulta médica, preferencialmente por teleatendimento, de forma a reduzir as chances de contaminação entre os servidores que estão em serviço presencial no prédio;
- Quando indicado pelo médico o exame de RT-PCR (SWAB), este será realizado no posto de coleta localizado no CRI, mediante solicitação médica e agendamento pelo email: [hemonasst@gmail.com](mailto:hemonasst@gmail.com);
- Se for indicado (a) a realização da sorologia, este exame ocorrerá no posto de coleta sorológico da Escola de Governo mediante preenchimento do formulário no link eletrônico <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd1chyVKU0eF5T57I-ih8fwcYerXOMORUK6BM5D-EIOek00mQ/viewform?gxids=7628> após isso deve-se retirar a requisição médica no NASST-SESAP que está funcionando no 12º andar do prédio Central, na Avenida Deodoro da Fonseca, Nº 730 , Cidade Alta.

### DEMAIS SERVIDORES



Não deve haver cumprimentos com beijos, abraços ou apertos de mãos.



Todos os servidores devem realizar a higienização das mãos com álcool 70% na entrada do prédio. E higienizar ou lavar as mãos com sabão antes e após a colocação de máscaras, antes do início das atividades laborais, após tossir, espirrar, usar o banheiro, tocar em dinheiro, manusear alimentos cozidos, prontos ou in natura, manusear lixo, manusear objetos de trabalho compartilhados.



Deve-se manter a etiqueta social para tosse e espirro, cobrindo boca e nariz com a parte interna do braço quando for tossir ou espirrar.



Durante as refeições, reforça-se o distanciamento mínimo de 1,5 metros, recomenda-se a formulação de escalas para as refeições, evitando aglomerações nas copas.



Caso solicite sua refeição para entrega, higienize a embalagem antes de abri-la.



Não compartilhe talheres, nem copos ou qualquer outro utensílio.



Devem reduzir viagens, reuniões, aulas e treinamentos presenciais que não sejam extremamente necessários.



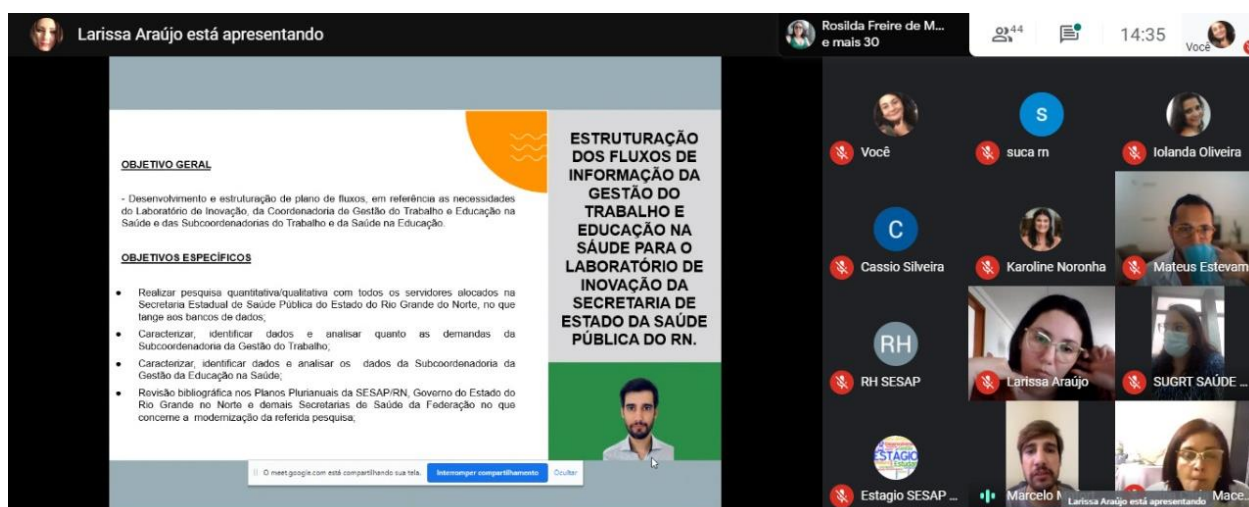
Devem utilizar barreiras físicas ou EPI específico de proteção entre pessoas, no formato de protetores faciais, todos aqueles que realizam atendimento ao público.



Recomenda-se que as aglomerações sejam evitadas em qualquer dependência do prédio central da SESAP.



## SUBCOORDENADORA DA SGES APRESENTA PROJETO DE INOVAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO RN



O desenvolvimento de pesquisas e intervenção em todas as Regiões de Saúde e também em alguns setores do nível central. É o que prevê o Projeto de Inovação e Modernização da Vigilância em Saúde do RN, numa parceria da Sesap com a Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Norte (Fapern), iniciado em dezembro passado.

Coordenado pela Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde, em parceria com a Escola de Saúde Pública e a Coordenadoria de Vigilância em Saúde, tem duração de 12 meses e prevê o desenvolvimento de intervenções ligadas à Vigilância em Saúde, seguindo quatro eixos: Inovação Tecnológica para Modernização dos Sistemas de Informação; Inovação para Promoção da Saúde: Programa RN + Saudável; Modernização Administrativa para melhorar a eficácia da Vigilância em Saúde; Inovação na gestão da Vigilância em Saúde na Região.

A Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde está integrada ao eixo "Modernização Administrativa para melhorar a eficácia da Vigilância em Saúde" e recebeu, até o momento, três pesquisadores-apoiadores para atuarem no projeto.

De acordo com a subcoordenadora Larissa Araújo, após a construção de um diagnóstico da Coordenadoria, identificando fragilidades e apontando junto às equipes, prioridades de intervenção, os bolsistas desenvolverão um projeto "guarda-chuva", para apoiar a construção do Laboratório de Inovação na Gestão do Trabalho e Educação na Saúde.

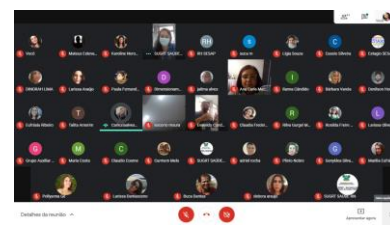
"Eles trabalharão junto às subcoordenadorias, desde a definição de bancos de dados e propostas de análises, até a sistematização dos fluxos de informação", explica a subcoordenadora.

Os projetos de pesquisa-intervenção de todos os eixos serão apresentados e qualificados em Seminário Virtual, previsto para os dias 2 e 3 de março.

### COLEGIADO VOZ ATIVA REFORÇA A NECESSIDADE DE PREVENÇÃO À COVID-19

Mais uma vez a reunião do Colegiado Voz Ativa obteve uma grande participação dos servidores. Na pauta, os informes sobre os grupos prioritários para vacinação, a reforma da sede e a apresentação do projeto dos pesquisadores da Fapern.

A reunião do dia 26/2 foi conduzida pela subcoordenadora Renata Freire (foto), que ressaltou a importância dos colegiados como ferramenta de participação coletiva. Ela lamentou os altos índices de ocupação de leitos na rede hospitalar do RN e elencou as providências que a Sesap está conduzindo para minimizar o problema.



## LEMBRETE DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A etapa ACORDO PARA O DESEMPENHO de 2021 está disponível para realização desde 20 de janeiro até 31 de março de 2021. O Acordo é um importante instrumento de pactuação entre o servidor e o avaliador, das atribuições a serem desenvolvidas durante o ano, do material que, na sua ausência, impede o trabalho, e da qualificação profissional necessária para o exercício das atividades laborais no ano que se inicia.

O Acordo é registrado no sistema pelo avaliador, e deve ser encaminhado para ser apreciado pelo servidor, através do site. A Comissão informa, ainda, que está disponível para atendimento telefônico/WhatsApp (98103-1579) ou (3232-8966) e virtual ([cad-sesap@rn.gov.br](mailto:cad-sesap@rn.gov.br)).

LEMBRE-SE DO ACORDO PARA O DESEMPENHO  
 PRAZO PARA CONCLUSÃO:  
 31/03/2021



WWW.AVALIACAODEDESEMPENHO.RN.GOV.BR

## DICAS DA COMISSÃO DE QUALIDADE DE VIDA E SAÚDE NO TRABALHO

A Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVST) participou de três lives em fevereiro relacionadas à saúde. A servidora Jailma Alves foi a moderadora das transmissões.

A primeira, (9/2), foi uma roda de conversa alertar sobre as doenças fibromialgia e lúpus, com participações da médica reumatologista Larissa Souza, da médica do trabalho Christiane Rêgo e da servidora Rosana Valdeger, acometida de fibromialgia.

O tema seguinte foi a leucemia (12/2), com esclarecimentos do médico hematologista James Ferley R. Maciel, do Hemonorte e Hospital Rio Grande.

Fechando a programação o tema doença de Alzheimer (26/2), esclarecendo dúvidas frequentes com a participação da geriatra Amanda Baptista Aranha, do HUOL. A equipe do QVST lembra que em breve teremos mais novidades. As lives podem ser acessadas no canal da Escola de Saúde (Cefope), na plataforma youtube.

[https://youtu.be/IMmNm\\_J4ecq](https://youtu.be/IMmNm_J4ecq)

<https://youtu.be/4JHeaiXCcc>

<https://youtu.be/yZmVUhpCO>

## EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail [vozativainformativo@gmail.com](mailto:vozativainformativo@gmail.com) está disponível para o envio de informações.

### Informativo Voz Ativa CGTES

Organização, textos, fotos e diagramação  
Núcleo de Comunicação da CGTES:  
Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:  
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra  
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos  
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra  
Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

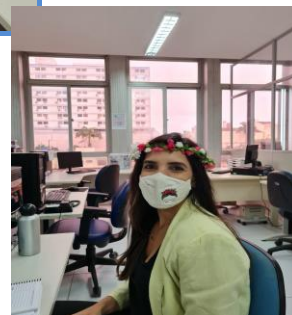
Renata Freire do Nascimento  
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido  
Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida  
Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo  
Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

## NO CARNAVAL 2021 SERVIDORES CAPRICHAM NO FIGURINO



Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE PÚBLICA - SESAP



RIO GRANDE DO NORTE  
GOVERNO DO ESTADO  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE PÚBLICA - SESAP