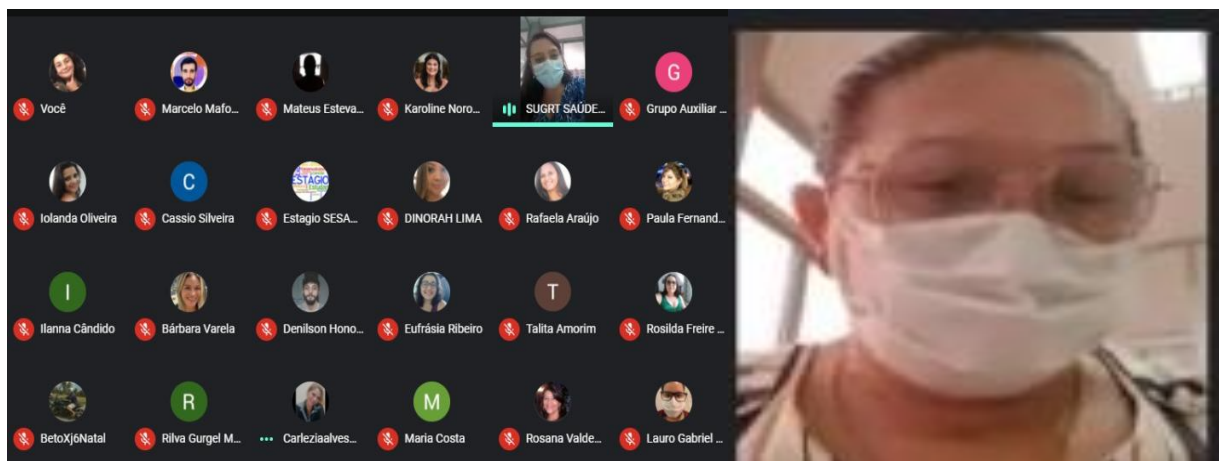


# Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



*"Para não ter medo que este tempo vai passar  
Não se desespere e nem pare de sonhar  
Nunca se entregue, nasça sempre com as manhãs  
Deixe a luz do sol brilhar no céu do seu olhar".*

**Trecho da música "Nunca Pare de Sonhar" Gonzaguinha**

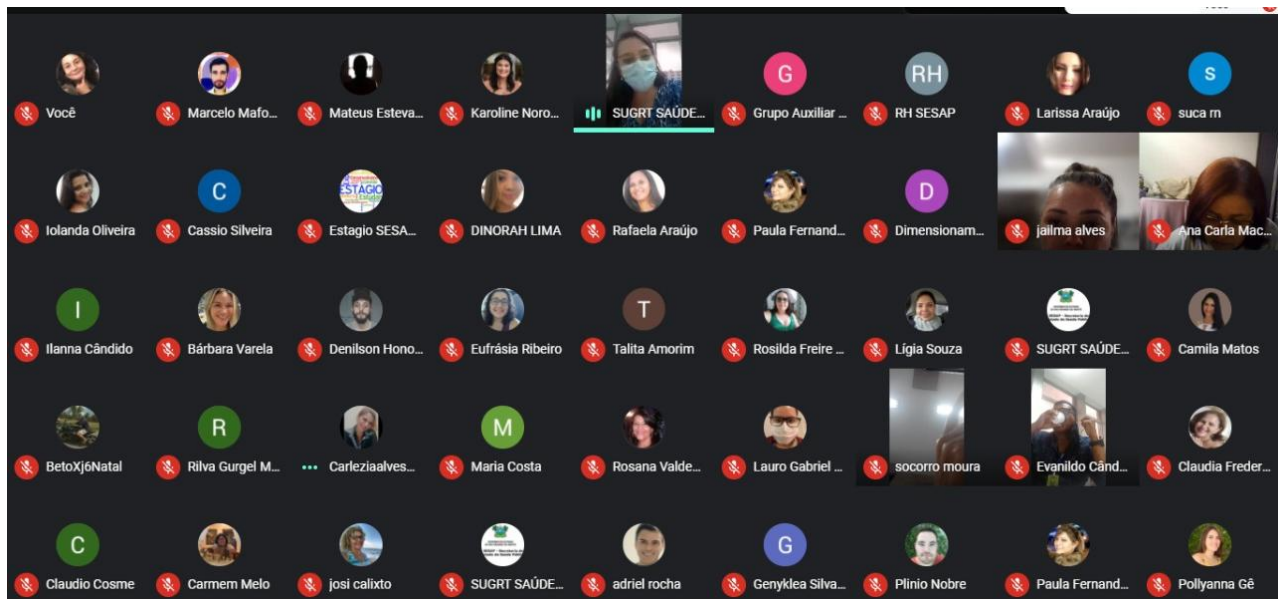
**Caríssimos (as),**

começo essa edição com a bela música de Gonzaguinha conclamando a esperança de dias melhores e também trazendo a boa notícia de que em breve teremos vacinado todos os demais profissionais de saúde que ainda não iniciaram a imunização contra a covid-19 e que se encontram desenvolvendo ações no enfrentamento à pandemia, incluindo os trabalhadores da gestão e da regulação; é importante deixar claro que a Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) cumpre o calendário proposto pelo Plano de Imunização orientado pelo Ministério da Saúde respeitando o público alvo previsto e, ainda, destacar que nossa equipe do NESST tem realizado o trabalho de atualizar tecnicamente os nossos relatórios que identificam o risco ocupacional (PPRA e PCMSO), incluindo os riscos relacionados à covid-19, em toda a nossa rede de serviços, conforme Recomendação Conjunta realizada pelo Ministério Público do Estado do RN, Ministério Público Federal/RN e Ministério Público do Trabalho (MPT/RN) datada de 27/02/2021. Essa medida é voltada à proteção dos nossos profissionais/trabalhadores da saúde, imprescindíveis no enfrentamento à essa pandemia. A garantia da vacina é um passo importante para tranquilizar um pouco mais os nossos servidores nesses tempos tão sombrios.

"Fé na vida, fé no homem, fé no que virá!" Continuemos esperando!.

**Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)**

## COLEGIADO VOZ ATIVA BATE RECORDE DE PARTICIPAÇÃO E SE CONSOLIDA COMO UMA IMPORTANTE FERRAMENTA DE GESTÃO



Com uma participação recorde de mais de 70 servidores, a reunião mensal do Colegiado Voz Ativa da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde ocorrida no dia 19 de março, trouxe importantes informes e renovou a esperança de todos os colegas em dias melhores no porvir. A vacinação dos servidores, notícia tão esperada, foi um dos momentos altos do encontro virtual e abriu a pauta de informes.

No segundo momento da reunião, a médica do trabalho Christiane Rêgo, falou sobre os termômetros digitais para aferição de temperatura que serão utilizados junto aos servidores e, tranquilizou aqueles que estavam em dúvida sobre o equipamento: "Eles fazem a medição em apenas três segundos", afirmou. A medição de temperatura é uma medida necessária porque a febre é um dos sintomas de alerta para a covid-19.

A terceira pauta da reunião foi a apresentação dos dados por Marcelo Marfort, da Fapern, relativos à evolução do trabalho que vem sendo realizado para a construção da Carta de Serviços, dentro do Projeto de Inovação e Modernização da Vigilância em Saúde RN. O projeto com pesquisadores bolsistas vem desenvolvendo pesquisas de intervenção em todas as Regiões de Saúde do Estado e em alguns setores do nível central da Sesap.

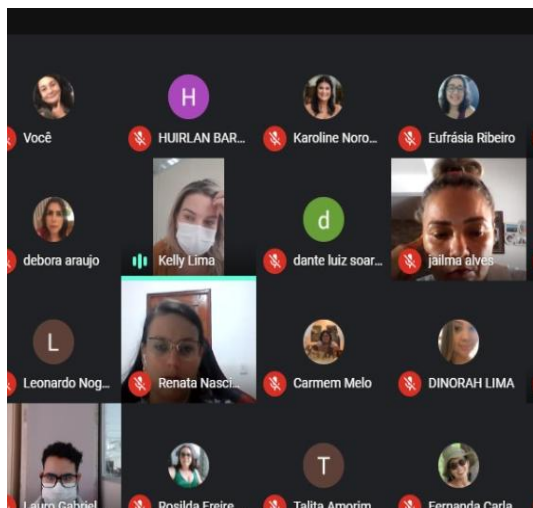
Na sequência, a subcoordenadora de Gestão do Trabalho (SGT), Renata Freire, explicou a necessidade de intensificação do trabalho remoto diante do cenário de crise, com grande elevação da quantidade de infectados e da superlotação da rede.

Ela externou a sua preocupação: "Está bem difícil para as equipes que atuam no trabalho assistencial direto e também para as equipes de gestão, por dificuldades como a insuficiência de equipamentos e de pessoal para a urgente abertura de leitos".

Ao final, a coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), Leninha, ressaltou: "O nosso trabalho irá continuar priorizando sobretudo às demandas relacionadas ao tratamento da covid-19, como a abertura de leitos, sem perdermos a capacidade produtiva, para dar andamento a outras demandas relacionadas a gestão do trabalho e educação na saúde" disse.

Para diminuir riscos à saúde dos trabalhadores, ela afirmou que o menor número presencial é necessário, sem, no entanto, perdermos a capacidade produtiva. "Esse é nosso desafio, por isso temos contado cada vez mais com pessoas novas, cheias de ideias e utilizando novas ferramentas para ampliar a comunicação e facilitar o trabalho remoto", afirmou.

## A PREVISÃO É QUE ATÉ INÍCIO DE ABRIL TODOS OS TRABALHADORES DA SAÚDE ESTADUAL RECEBAM A 1ª DOSE DA VACINA CONTRA A COVID-19



Kelly Lima participou da primeira etapa da reunião e tirou várias dúvidas dos trabalhadores com relação a vacina.

A coordenadora de Vigilância em Saúde da Sesap, Kelly Lima participou do último colegiado Voz Ativa, onde trouxe algumas informações sobre a vacinação contra a covid-19 dos trabalhadores do nível Central. Segundo ela, a previsão é de que até o final de março, no máximo no início de abril, todos os servidores da saúde estadual tenham tomado a 1ª dose da vacina contra a doença provocada pelo novo coronavírus.

“É uma notícia super positiva porque estamos nos expondo diariamente, mas não esqueçam, mesmo após imunizados (depois de receber a 2ª dose da vacina), precisaremos tomar todos os cuidados pois a vacina não impede a doença e sim o seu agravamento”, lembrou. Ela lamentou que o processo está atípico, sem conseguir avançar rapidamente. Mas a boa notícia é que em todo o País a vacinação ganhe mais celeridade, uma vez que o imunizante coronovac está sendo produzido no Brasil. Mais informações sobre as vacinas podem ser obtidas no site <https://sbim.org.br/covid-19>.

# USE SUA MÁSCARA DO JEITO CERTO

**Coloque a máscara segurando pelos elásticos**

**A máscara precisa cobrir todo o nariz e o queixo**

**Retire a máscara sempre pelos elásticos**

**Formas equivocadas de usar a máscara. Não protege e ainda contamina a mesma**

## PRECAUÇÕES E CONTRAINDICAÇÕES À ADMINISTRAÇÃO DA VACINA CONTRA A COVID-19

O NESST trouxe algumas orientações sobre as vacinas contra a covid-19, considerando que estas não puderam ser testadas em todos os grupos de pessoas. Pode haver algumas precauções ou contraindicações temporárias até que se tenham mais evidências e se saiba mais sobre a(s) mesma(s) e que seja(m) administrada(s) de forma mais ampla a mais pessoas. Após os resultados dos estudos clínicos de fase III, essas precauções e contraindicações poderão ser alteradas.



**Adiar a vacinação se estiver febril:** Em geral, como para todas as vacinas, diante de doenças agudas febris moderadas ou graves, recomenda-se o adiamento da vacinação até a resolução do quadro com o intuito de não se atribuir à vacina as manifestações da doença.



**Adiar a vacinação se estiver com covid-19 na data da vacinação:** É improvável que a vacinação de indivíduos infectados (em período de incubação) ou assintomáticos tenha um efeito prejudicial sobre a doença. Entretanto, recomenda-se o adiamento da vacinação nas pessoas com infecção confirmada para se evitar confusão com outros diagnósticos diferenciais. Como a piora clínica pode ocorrer até duas semanas após a infecção, idealmente a vacinação deve ser adiada até a recuperação clínica total e pelo menos quatro semanas após o início dos sintomas ou quatro semanas a partir da primeira amostra de PCR positiva em pessoas assintomáticas.



**Contra-indicadas para gestantes e indivíduos menores de 18 anos:** Uma vez que ainda não existe registro para uso da vacina no país, não é possível estabelecer uma lista completa de contraindicações, no entanto, considerando os ensaios clínicos em andamento e os critérios de exclusão utilizados nesses estudos, entende-se como contraindicações prováveis.



**Contra-indicadas em caso de alergia a componentes das vacinas:** Para aquelas pessoas que já apresentaram uma reação anafilática confirmada a uma dose anterior de uma vacina covid-19; e para pessoas que apresentaram uma reação anafilática confirmada a qualquer componente da(s) vacina(s). Confira os componentes abaixo:

**Coronavac (BUTANTÃ):**  
Hidróxido de alumínio, hidrogenofosfato dissódico, di-hidrogenofosfato de sódio, cloreto de sódio, hidróxido de sódio.



**Oxford/Astrazeneca (FIOCRUZ):**  
Cloridrato de L-histidina monoidratado, cloreto de magnésio hexaidratado, polissorbato 80, etanol, sacarose, cloreto de sódio e edetato dissódico di-hidratado.

## ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO RN REALIZA CURSO TÉCNICO EM ÓRTESES E PRÓTESES



A Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte (ESPRN) em parceria com o Ministério da Saúde (MS) e a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) iniciou em fevereiro deste ano a primeira turma do Curso Técnico em Órteses e Próteses (TOP) do RN, algo totalmente novo na área da saúde estadual, que foi incluído no catálogo de cursos técnicos apenas no final de 2020.

“O curso tem por objetivo ampliar o acesso e a oferta de Tecnologia Assistiva às Oficinas Ortopédicas, que contam com profissionais como Fisioterapeutas, Terapeutas Ocupacionais e Técnicos Ortesistas e Protesistas que realizam a dispensação, a confecção, a adaptação e a manutenção de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção (OPM)”, explica a diretora da ESPRN Cláudia Frederico.

O público-alvo é destinado aos profissionais que já atuam como ortesistas e protesistas nas Oficinas Ortopédicas habilitadas pelo MS. Atualmente, o RN conta com uma oficina ortopédica fixa habilitada, a Associação Beneficente Nossa Senhora da Conceição, situada em Pau dos Ferros, cidade onde ocorrerá toda a formação.

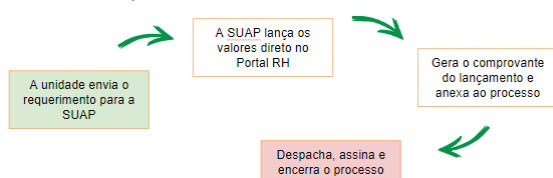
“Com isso, a SESAP em parceria com os demais setores e instituições estão unidos buscando a qualificação, ampliação e estruturação da Rede da Pessoa com Deficiência”, destaca Ranielly Santos (foto à direita), diretora técnico-pedagógica da Escola.

## SUBCOORDENADORIAS DEFINEM NOVOS FLUXOS DE TRABALHO

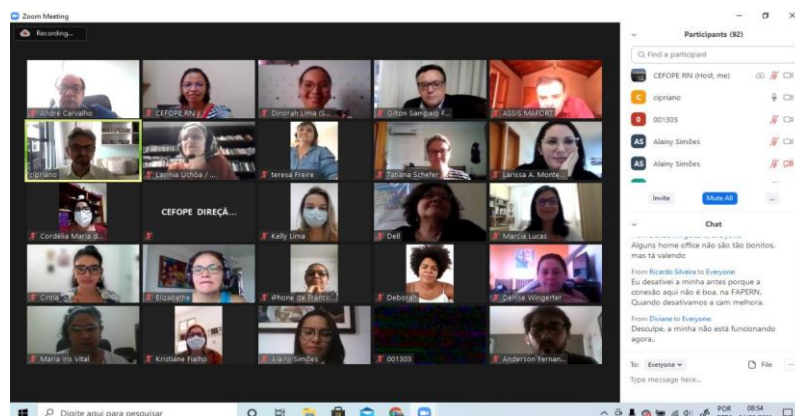


Atendendo à necessidade de modernização administrativa, e considerando a publicação do Decreto nº 30.345, de 30 de dezembro de 2020 com a nova Estrutura Organizacional da Sesap, a Subcoordenadoria de Informação da Gestão do Trabalho e Educação (SIGTE), antiga SUIIRH, repassou para a Subcoordenadoria de Administração de Pagamento (SUAP), antiga SUAFP, todos os cadastros e requerimentos acerca da Gratificação de Estímulo à Produtividade (GREPMED, GREPSAD, GREPSUS). Esse novo serviço que agora será desenvolvido pela SUAP já está valendo desde o dia 1º de março deste ano, “no entanto o processamento da folha de Produtividade continuará na SIGTE até o término da transição de todas as atribuições relacionadas”, informa a subcoordenadora Avânia Dias. Ela também destaca que “o novo fluxo reduzirá a morosidade no pagamento dos processos, bem como permitirá aos técnicos da SIGTE maior disponibilidade de tempo para aperfeiçoamento dos sistemas de informação da CGTES” disse.

- Novo fluxo dos requerimentos:



## SESAF PROMOVE O 1º SEMINÁRIO INTEGRADO DE PESQUISA E INOVAÇÃO NA GESTÃO E VIGILÂNCIA EM SAÚDE



Aconteceu nos últimos dias 04 e 05 de março, o I Seminário Integrado de Pesquisa Inovação na Gestão e Vigilância em Saúde, desenvolvido pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, através da Subcoordenadoria de Gestão da Educação e a Escola de Saúde Pública, em parceria com a Coordenadoria de Vigilância em Saúde.

O objetivo do evento foi apresentar os projetos de intervenção dos pesquisadores-apoiadores, ligados ao Projeto Institucional de Inovação e Modernização da Vigilância em Saúde do estado do Rio Grande do Norte, afim de qualificá-los a partir do olhar técnico, acadêmico e da gestão do Sistema Único de Saúde (SUS).

A abertura do evento foi feita pelo Secretário de Estado da Saúde Pública, Dr. Cipriano Maia de Vasconcelos e contou ainda com representantes da Fundação de Apoio a Pesquisa do RN (FAPERN), Centro de Estudos Estratégicos (CEE) da Fiocruz e Núcleo de Estudos em Saúde Coletiva (NESC), da Universidade Federal do Rio Grande do Norte. Participaram ainda do seminário, coordenadores, diretores, subcoordenadores e técnicos do nível central da SESAF, além de gerentes e técnicos das URSAPs.

Cerca de 15 projetos foram apresentados, para execução nas Coordenadorias e Unidades Regionais de Saúde Pública (URSAP), nos seguintes eixos: Inovação Tecnológica para Modernização dos Sistemas de Informação; Inovação para Promoção da Saúde: Programa RN + Saudável; Modernização Administrativa para melhorar a eficácia da Vigilância em Saúde; Inovação na gestão da Vigilância em Saúde na Região.

### OUTROS EVENTOS

A Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde, está desenvolvendo uma série de atividades de qualificação voltadas para a temática da covid-19. Dentre as atividades em desenvolvimento desde o início de janeiro estão:



Para os trabalhadores da vigilância sanitária desde janeiro foram realizadas três formações: Procedimentos de fiscalização de plano de manutenção, operação e controle (PMOC) de sistemas de climatização, ocorreu dia 11/01 e participaram 130 inscritos. Segurança sanitária na retomada das atividades escolares presenciais, ocorreu dia 05/02 e participaram 474 inscritos e agora em março, no período de 19 a 22 ocorreu o curso Ações de vigilância sanitária no contexto da covid-19.



E voltado para enfermeiros, técnicos de enfermagem, médicos e fisioterapeutas recém convocados para atuar nas UTIS covid estão ocorrendo vários treinamentos com o tema Ventilação Mecânica na covid19 nos hospitais Cel. Pedro Germano (22/03), Rafael Fernandes (25 e 26/03), Alfredo Mesquita (31/03) e no Mons Antônio Barros (01/04).

## QVT PARTICIPA DE LIVE NO “MARÇO AZUL MARINHO”

Use a câmera do celular para assistir.

**YouTube LIVE** 23 de março às 11h

**Conscientização e combate ao câncer colorretal**  
https://is.gd/vSD8lr

**Jailma Alves**  
Membro da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde do Trabalho – Sesap  
Moderadora

**Dr. Daniel Hortiz**  
Cirurgião do aparelho digestivo  
Convidado

Quem não conseguiu assistir ao vivo pode rever o conteúdo clicando no [link](#)

Conscientização e combate ao câncer colorretal foi o tema de mais uma live que contou com o apoio da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVST). Integrante da Comissão, a servidora Jailma Alves foi a moderadora da palestra online (23/3), que teve como convidado o médico Daniel Hortiz, cirurgião do aparelho digestivo.

De acordo com o Instituto Nacional do Câncer (Inca), é um dos três tipos de cânceres que mais atingem os brasileiros. No ano passado, cerca de 50 mil pessoas receberam o diagnóstico do câncer colorretal, sendo 20.520 homens e 20.470 mulheres, além de quase 20 mil óbitos por causa da doença. São fatores de risco: sedentarismo, obesidade, a ingestão excessiva de alimentos gordurosos e industrializados, o consumo excessivo de álcool e o consumo de alimentos defumados e carne vermelha, além da pouca ingestão de frutas, grão e legumes.

## DICAS DA QVST PARA MAIS QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO EM CASA

A pandemia criou uma nova forma de trabalho que exigiu de nós adaptarmos ao novo regime: home office, sem mesmo planejamento ou treinamento para tal.

Integrante da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVST), Carlézia Alves traz algumas dicas que nos fazem refletir: “O trabalho passou a ser introduzido dentro da nossa casa, agregado às tarefas realizadas no cotidiano: tarefas domésticas, cuidados com os filhos, familiares e outras, podendo causar diversos impactos negativos na qualidade de vida das pessoas e fazer com que elas se sintam mais cansadas, prejudicando sua saúde física e mental, causando até mesmo doenças”.

Mas para que essa realidade não seja necessariamente assim, precisamos tomar algumas atitudes e cuidados simples e gratuitos que podem ter um grande impacto na qualidade de vida e saúde no trabalho durante a quarentena como manter o sono regular e seguir as dicas a seguir:

### Defina uma rotina



Separando as tarefas que devem ser cumpridas por dia e defina um horário para o trabalho diário. Cumprir o que foi definido dentro do prazo oferece uma sensação de satisfação o que aumenta o bem-estar psíquico e, conseqüentemente, a qualidade de vida.

### Escolha um bom lugar



Defina os ambientes específicos para cada atividade durante o dia. Para o trabalho prefira um local com boa ventilação, mesa e cadeira confortáveis, luz apropriada, isso evita dores de cabeça e musculares no fim do dia. E no horário das refeições, evite comer no local de sua casa que estiver trabalhando e se possível não trabalhe no seu quarto, pois é o lugar de descanso e relaxamento para seu corpo.

### Mantenha-se hidratado



Tome bastante água durante o dia, além de ajudar na digestão e circulação sanguínea, a hidratação faz com que o cérebro mantenha a energia, memória e atenção, evitando dores de cabeça, confusão mental e dificuldades de concentração. Mantenha uma garrafa com água próxima no ambiente de trabalho com indicadores de níveis de água que devem ser atingidos em determinados horários.

### Medite



Funciona como uma forma de ativar a mente, reduzir o estresse e equilibrar as emoções, aumentando a qualidade de vida. Existem diversas modalidades, que ficam à critério de cada pessoa, e que podem ser feitas em 10 minutos ou por horas, dependendo do objetivo. Aproveite o momento de meditação para pensar em coisas boas.

### Faça pausas periódicas



Fazer pausas periódicas, conforme ocorria no seu ambiente de trabalho: para tomar água, ir ao banheiro, fazer um lanche, se alongar ou mandar mensagem para os amigos ajudam na concentração, a manter a motivação e até a evitar doenças laborais.

### Tome banhos de sol



Mesmo dentro de casa, é essencial separar um tempo para tomar sol, mesmo que por 15 minutos ao dia. Essa pode ser uma das tarefas das pausas periódicas durante o dia. O déficit de vitamina D pode aumentar a probabilidade da aparição de doenças e condições que podem impactar diretamente na produtividade e na qualidade de vida.

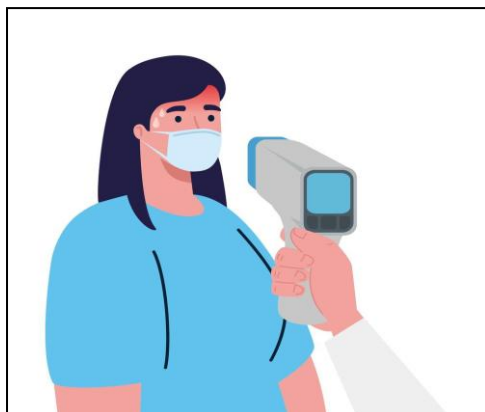
## MÉDICA DO TRABALHO TRAZ ORIENTAÇÕES SOBRE A MEDIÇÃO DE TEMPERATURA COM O TERMÔMETRO DIGITAL

A médica do trabalho Christiane Rêgo participou do último colegiado Voz Ativa com esclarecimentos acerca da aferição de temperatura por meio do termômetro digital. Esse simples método que tem sido um grande aliado na prevenção ao novo coronavírus foi atacado nos últimos dias por uma "Fake News" (notícia falsa), a de que o laser do termômetro estaria danificando a glândula pineal, uma pequena estrutura ovalada dentro do cérebro.

A glândula pineal é essencial para funções ligadas ao nosso ciclo circadiano, os processos do funcionamento do nosso corpo que trabalham em um ciclo de aproximadamente 24h, como por exemplo nossos horários de acordar e dormir. A pineal é a responsável pela liberação da melatonina, um importante hormônio indutor do sono.

"O laser do termômetro é apenas uma mira e quem está emitindo infravermelho somos nós. A energia térmica liberada pelo nosso corpo está na faixa de radiação infravermelha, e o termômetro digital irá receber essa informação, analisar e mostrar a temperatura em graus Celsius. O laser é apenas uma luz focada que é parcialmente refletido e absorvido pela pele sem causar nenhum malefício. A sua testa está regularmente exposta a luzes artificiais como as do ambiente e de telas de celulares e computadores. E ainda que a luz seja capturada pelos olhos, não irá chegar na glândula pineal. Não irá calcificar, gerar câncer, nem nada. Não há risco algum em aferir a temperatura apontando o termômetro para a testa", explicou Christiane.

Os termômetros digitais são utilizados para medir a temperatura à distância, pelo ouvido ou pela testa e só precisa de 3 segundos para fazer a leitura. Como a febre é um dos sintomas da Covid-19, a função da medição é identificar o possível risco e prevenir o contágio. Contudo, é importante saber que a presença de cabelos, suor ou sujeira na testa, assim como medicamentos utilizados previamente (como antitérmicos) podem interferir no resultado.



### PREVENÇÃO AINDA É O MELHOR CUIDADO

Para evitar a propagação da covid-19, o termômetro infravermelho auxilia, mas nada substitui as medidas de prevenção, como a lavagem ou higienização frequente de mãos, o uso de máscara e o distanciamento social.

É importante saber que mesmo o aparelho detectando a temperatura normal, isso não significa que a pessoa não tem covid-19, porque pode estar assintomática e nem sempre há febre.

Caso o servidor da saúde que trabalhe no prédio sede da Sesap apresente uma temperatura alta, acima de 37,8° C deve procurar o NASST Central no 12º andar do prédio ou entre em contato pelo número (84) 98132-4792.

### NÃO REPASSE FAKE NEWS

Surtos como o do novo coronavírus estimulam a disseminação de notícias falsas em redes sociais e, conseqüentemente, aumentam a sensação de pânico na população. No Brasil, a doença já rendeu uma série de boatos. E você sabe identificar uma notícia falsa, a chamada fake news? Preocupado com isso o governo do Rio Grande do Norte criou o site <https://www.rnfatooufake.com.br/> e no site da Sesap, <http://www.saude.rn.gov.br/>, também há um link para um espaço criado pelo Ministério da Saúde que desmente todas as fake news relacionadas a saúde. Confira alguns passos para que você possa identificar uma notícia falsa:

- Avalie a fonte, o site, o autor do conteúdo;
- Avalie a estrutura do texto, sites que divulgam fake News costumam apresentar erros de português, de formatação, letras em caixa alta e uso exagerado de pontuação;
- Preste atenção na data da publicação;
- Leia mais que só o título e o subtítulo, leia a notícia até o fim. Muitas vezes, o título e o subtítulo não condizem com o texto;
- Veja se não se trata de site de piadas;
- Só compartilhe após checar se a informação é correta.



## COMISSÃO DO PLANO DE CARGOS TEM NOVOS INTEGRANTES



Nas reuniões do Colegiado as equipes vêm apresentando o resultado de suas ações e as metas para 2021. Entre estas temos a Comissão do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração, que recebeu o reforço de novos integrantes.

“Muito se fala de como a cultura, o clima organizacional e os benefícios ganham cada vez mais espaço como motivadores-chave, fazendo com que os colaboradores se sintam satisfeitos com o trabalho. Mas é necessário lembrar que o salário e o desenvolvimento profissional ainda são um imenso fator de retenção e engrandecimento dos talentos. Nessa perspectiva, não se trata quem oferece o maior salário, apenas, mas sim sobre as oportunidades de crescimento e o reconhecimento condizente com os desafios dos cargos”, disse Patrícia Ferro, presidente da Comissão.

Ela explica que para alcançar esse patamar, é preciso ter uma estrutura adequada: é necessário um plano de cargos, carreiras e remuneração no qual os colaboradores entendam melhor qual a sua função dentro da organização e recebam um salário justo pelas tarefas que executam. Assim, esta Comissão possui as atribuições de tratar dos temas: Progressões de Níveis, Enquadramentos no PCCR SESAP RN e acompanhamento do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração, bem como as suas essenciais alterações.

Quem quiser entrar em contato com os membros da Comissão pode telefonar para o 3232-4723 ou por e-mail [pccrsaudern@gmail.com](mailto:pccrsaudern@gmail.com).

## ESTÃO ABERTAS AS INSCRIÇÕES PARA SELEÇÃO DE MEMBROS DA COMISSÃO DO RN INCLUSIVO



As inscrições devem ser feitas, exclusivamente no link <http://bancodetalentos.rn.gov.br>. O prazo para se inscrever termina às 13h do dia 29 de março de 2021.

Estão abertas desde a segunda-feira (22/03) as inscrições do Processo Seletivo Simplificado para o preenchimento de vagas de servidores que quiserem atuar como membros de Comissão do Programa de Capacitação da Escola de Governo (EGRN) no âmbito do Plano de Políticas Públicas e Inclusão Social “RN Inclusivo”.

Poderão concorrer os servidores públicos estaduais – efetivos ou comissionados – cadastrados no Banco de Talentos. As vagas são direcionadas para algum dos municípios signatários do RN Inclusivo na Comissão Estadual de articulação e desenvolvimento de atividades vinculadas ao Programa de Capacitação da EGRN. A atividade de membro de Comissão será remunerada, conforme institui a Lei Complementar Estadual nº 451/2010, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 25.193/2015. Os valores, por hora de atividade efetivamente exercida, variam de acordo com a titulação do servidor.

## EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail [vozativainformativo@gmail.com](mailto:vozativainformativo@gmail.com) está disponível para o envio de informações.

### Informativo Voz Ativa CGTES

Organização, textos, fotos e diagramação  
Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da CGTES: Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas, Carlézia Alves e Eufrásia Ribeiro.

Pauta, produção e revisão final:  
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra  
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos  
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra  
Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Renata Freire do Nascimento  
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido  
Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida  
Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo  
Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

## A CGTES DISPONIBILIZOU VÁRIOS CANAIS PARA CONTATOS. CONFIRA!

Com o aumento dos casos de covid-19 em todo o território nacional e com os recentes decretos governamentais que endureceram as medidas restritivas, a Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde está ampliando os canais virtuais para o contato tanto com os servidores estaduais quanto com a população em geral. Além dos números de WhatsApp, ampliação de linhas telefônicas e e-mails. A Coordenadoria também está atualizando o Portal RH, deixando o site responsivo e disponível na rede externa. Atualmente só funciona na intranet. Com todos esses contatos você não precisa se expor, fique em casa é a melhor forma de prevenção!

### Estamos aqui para atender você!

A Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde da SesapRN tem vários canais disponíveis para o atendimento remoto.

Evite o deslocamento. Cuide-se!

De segunda a sexta-feira  
no horário das 8:00 às 17:00



#### ATENDIMENTO CENTRAL

(para dúvidas, consultas e solicitações relativos a pessoal)

Telefone: 3232-2739 e/ou (84) 98132-5976 E-mail: [atservidor.m@gmail.com](mailto:atservidor.m@gmail.com)

#### CGTES- EQUIPE TÉCNICA

Telefone: 3232-2596 E-mail: [gtesaudern@gmail.com](mailto:gtesaudern@gmail.com)

#### SUBCOORDENADORIA DA GESTÃO DO TRABALHO - SGT

Telefone: 3232-4723 (84) 98111-2892

E-mail: [sugrtsaudern@gmail.com](mailto:sugrtsaudern@gmail.com)



COMISSÃO TÉCNICA DE DIMENSIONAMENTO E MONITORAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO  
Telefone: 3232-2563

E-mail: [dimensionamentocrh@gmail.com](mailto:dimensionamentocrh@gmail.com)



COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO CAD  
Telefones: 3232-8966 e/ou (84) 98103-1579

E-mail: [cadese desempenho@gmail.com](mailto:cadese desempenho@gmail.com) ou [cad-sesap@rn.gov.br](mailto:cad-sesap@rn.gov.br)



GRUPO AUXILIAR DE DIREITOS E VANTAGENS GADV  
Telefone: (84) 98137-4229

E-mail: [gadvcrh@gmail.com](mailto:gadvcrh@gmail.com)



GRUPO AUXILIAR DE MOVIMENTAÇÃO E CADASTRO GAMC  
Telefone: (84) 98137-4229 (mesmo do GADV provisoriamente)

E-mail: [gancsesap@gmail.com](mailto:gancsesap@gmail.com)



NÚCLEO ESTADUAL DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR - NESST  
(presta assessoria aos NASSTs e unidades da Sesap em segurança do trabalho e saúde ocupacional.)  
Telefone: (84) 98132-4792 (mesmo do NASST provisoriamente)

E-mail: [sesapnesst@gmail.com](mailto:sesapnesst@gmail.com)

#### SUBCOORDENADORIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL SUAP (ANTIGA SUAFP) - PLANTÕES E GRUPO AUXILIAR DE PAGAMENTO

Telefone: 3232-2596 (o mesmo da Equipe Técnica provisoriamente)

E-mail: [suafpsaudern@gmail.com](mailto:suafpsaudern@gmail.com)

#### SUBCOORDENADORIA DE GESTÃO DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE (ANTIGA SUCA)

Telefone: (84) 98140-8029

E-mail: [sucasap@yahoo.com.br](mailto:sucasap@yahoo.com.br) ou [suca.inscricao@gmail.com](mailto:suca.inscricao@gmail.com)

#### SUBCOORDENADORIA DE INFORMAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO - SIGTE (ANTIGA SUIRH)

Telefone: 3232-4723 (mesmo da SGT provisoriamente)

E-mail: [sigtesaudern@gmail.com](mailto:sigtesaudern@gmail.com)

#### ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO RIO GRANDE DO NORTE- ESPRN (ANTIGO CEFOPE)

Telefone: (84) 98140-8029

E-mail: [direcaoesprn@gmail.com](mailto:direcaoesprn@gmail.com)



Coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde - CGTES



RIO GRANDE DO NORTE  
GOVERNO DO ESTADO  
SECRETARIA DE ESTADO  
DA SAÚDE PÚBLICA - SESAP

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)  
SECRETARIA DE ESTADO  
DA SAÚDE PÚBLICA - SESAP