

Voz Ativa INFORMATIVO

EDIÇÃO Nº 21

MARÇO - ABRIL 2023



Valorização do servidor

Decreto institui a Política de Qualidade de Vida no Trabalho no Rio Grande do Norte

P. 04



TELETRABALHO

Sai portaria que regulamenta sistema na Sesap

P. 06



PORTAL MEU RH

SIGTE lança cartilha para auxiliar servidores a usarem o site

P. 09



ABRIL VERDE

Sesap promove Simpósio de Saúde Mental no Trabalho

P. 12

EDITORIAL

O Voz Ativa nesta 2ª edição do ano vem recheado de ações realizadas no segundo bimestre (março e abril). Antes de iniciar a conversa, destaco meu agradecimento a todas as pessoas da equipe CGTES, pela dedicação aos nossos projetos estruturantes e também aos apagamentos de incêndios, obviamente, presentes no cotidiano de quem faz o SUS acontecer. Não canso de dizer OBRIGADA, afinal, “Tudo, tudo, tudo que nós tem é nós”, como canta o mestre Emicida.

A Coordenadoria da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, que já promovia ações de Qualidade de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho, se alegrou ainda mais com a publicação do Decreto que estabelece essa política a nível de governo, que dará continuidade nas ações específicas para os nossos servidores. Outra conquista, foi a publicação da Portaria do Teletrabalho, mas eu nem vou me alongar, pois temos uma Comissão que dará detalhes aqui. O Abril Verde foi tema de destaque também, as equipes NESST, NASST e CQVST se juntaram na organização do I Simpósio de Saúde Mental no Trabalho que foi um sucesso. Também avançamos com as estratégias de democratização do acesso aos dados funcionais dos nossos servidores, nas ações recomendadas pelo Ministério Público, quanto ao cadastro de outras escalas que compõem nossa força de trabalho nos serviços, retomamos as reuniões do Observatório GTES, com a pactuação de novos painéis a serem disponibilizados.

Como essa edição tardou um pouquinho a sua publicação, e já estamos nas festanças de junho, vamos quebrar o protocolo de só falar dos meses anteriores e apresentar uma agenda cultural, a de maior frisson da Sesap, nas últimas semanas, que é o XIII Arraiá da Sesap e sua tradicional disputa do cargo mais almejado, de alta fineza e requinte institucional, o da Rainha do Milho, e também temos uma cadeira de Rei do Milho, não menos importante. Confiram!

AbraSUS!

EXPEDIENTE

Voz Ativa informativo CGTES

Canal interno de divulgação criado pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap para dar mais visibilidade as ações desenvolvidas pelo setor no campo da gestão de pessoas, do trabalho e da educação permanente em saúde. Para envio de críticas ou sugestões utilize o e-mail vozativainformativo@gmail.com.

Produção textual, diagramação e revisão - Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da Assessoria de Comunicação da Sesap RN:

Anna Karlla Fontes e Eufrásia Ribeiro.

Revisão: **Avânia Dias e Carlézia Alves (CGTES)**

Imagens: **Canva.com, Montana, CGTES**

Maria de Fátima Bezerra

Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Walter Pereira Alves

Vice-governador

Cipriano Maia de Vasconcelos

Secretário de Estado da Saúde Pública

Lyane Ramalho Cortez

Secretária-Adjunta

Michelle Ferret

Subcoordenadora da Assessoria de Comunicação da Sesap RN

Avânia Dias de Almeida

Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Ingrid Beatriz

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido

Subcoordenador de Administração de Pessoal

Marcelo Mafort

Subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo

Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

Cláudia Frederico de Melo

Diretora da Escola de Saúde Pública do RN



AVÂNIA DIAS DE ALMEIDA
COORDENADORA DA GESTÃO DO TRABALHO
E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE (CGTES)

SUMÁRIO

EDIÇÃO 21 - ANO IV

04 VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR
Decreto institui a Política de Qualidade de Vida no Trabalho no Rio Grande do Norte

06 TELETRABALHO
Sai portaria que regulamenta sistema na Sesap

08 Observatório da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde: Um aliado na tomada de decisões dos Gestores

09 PORTAL MEU RH
SIGTE lança cartilha para auxiliar servidores a usarem o site

10 Portal RH: Democratizando o acesso às informações funcionais para os servidores da Sesap

11 Cooperativas e prestadoras de serviços médicos recebem treinamento para inserir escalas de forma eficiente

12 Abril Verde: Sesap promove Simpósio de Saúde Mental no Trabalho

13 CQVST EM FOCO
Ações de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho

14 AGENDA CULTURAL
Vem aí o 13º Arraiá da Sesap



VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

Decreto institui a Política de Qualidade de Vida no Trabalho no Rio Grande do Norte



Governo do Estado do Rio Grande do Norte

A governadora Fátima Bezerra lançou a Política no dia 20 de abril de 2023 durante o 7º Fórum das Comissões de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho

COMISSÕES QVST

Promover ações e práticas voltadas para o bem-estar no ambiente de trabalho de maneira sustentável e duradoura, esse é o objetivo da Política de Qualidade de Vida no Trabalho na Administração Pública Estadual que foi instituída no Rio Grande do Norte pelo Decreto nº32.623, de 25 de abril de 2023.

A governadora Fátima Bezerra assinou o decreto durante o 7º Fórum das Comissões de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho e encontro da Rede Estadual de Gestão de Pessoas (Regesp) que foi realizado no dia 20 de abril de 2023, na Escola de Governo do RN. A Comissão do Programa de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) esteve presente neste momento tão importante para o servidor estadual.





Jailma Alves (foto) que preside a CQVST na Sesap explica a importância do momento: "A política mais aguardada para o nosso trabalho, finalmente foi assinada e publicada, cumprindo assim com uma das Metas do Plano Estadual de Saúde. Esse marco ampara e garante a relevância das ações que são realizadas por todos os órgãos do Governo do RN, por meio de suas Comissões Locais vamos trabalhar ainda mais para termos um ambiente de trabalho saudável, seja em suas condições físicas, psicológicas ou sociais, que nos estimule e nos motive e assim, possamos prestar a melhor assistência à sociedade".

De acordo com esse novo dispositivo, o PQVST será executado sob a orientação do Comitê Gestor, agora formado pelo secretário estadual da Administração – que o presidirá, pelo coordenador de Gestão de Pessoas da Sead e por até dois servidores designados pelos titulares da SEEC, Sesap, SET e Sethas.

Entre as diretrizes da Política estão a mediação e o favorecimento de relações de trabalho harmônicas; a contribuição para o engajamento coletivo em ações direcionadas à contínua melhoria das condições e relações de trabalho; as orientações quanto à importância de notificar e informar riscos e agravos que possam comprometer a saúde nos ambientes de trabalho; a viabilização de ações de educação permanente e promoção da saúde e segurança no trabalho; o estímulo ao equilíbrio entre as atividades profissionais, a saúde e a vida pessoal entre outras. No total são 11 diretrizes.

Já os eixos norteadores são: a promoção da Saúde e Segurança no Trabalho, o desenvolvimento pessoal e profissional permanente dos trabalhadores, respeitando a diversidade em suas mais variadas formas e a liberdade do pensamento; o incentivo ao lazer o bem-estar no ambiente laboral; as práticas de gestão do trabalho estimulando o desenvolvimento do trabalhador, a corresponsabilidade, a motivação e a humanização no contexto do trabalho, primando por uma gestão participativa; o incentivo a uma cultura prevencionista, buscando e priorizando ações preventivas e a implementações de ações de preservação e sustentabilidade por meio do consumo consciente e sustentável, evitando o desperdício e a produção de insumos desnecessários, contribuindo para diminuir os impactos ambientais.

Confira as [diretrizes e os eixos de trabalho](#) da nova política.

Acesse: [Decreto nº32.623, de 25 de abril de 2023](#).

TELETRABALHO

Sai portaria que regulamenta sistema na Sesap

A Sesap está regulamentando o Teletrabalho através da Portaria-Sei no 788, publicada em março de 2023. A medida será específica para uma parcela dos servidores que atendam aos critérios e requisitos do regime de trabalho, mediante a utilização de tecnologias de informação, comunicação e restrito a um plano de trabalho.

Baseado nisso, a Coordenação de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES) criou o Grupo de Trabalho (GT), em julho de 2022, com o objetivo de elaborar a proposta para regulamentar o Teletrabalho por meio de portaria, composto por cinco servidoras: Renata Souza, Maria Antônia Dantas, Ilanna Cândido, Michelle Ribeiro e Julie Cavalcante. Este GT produziu a proposta por meio de estudo, levantamento de informações e consultas externas. O documento criado trata desde a solicitação de adesão a esta modalidade de trabalho remoto até o seu acompanhamento e monitoramento por meio de um sistema específico da UGTSIC.

Com isso, foi apresentada a proposta ao então secretário estadual de saúde, Cipriano Maia e também à Mesa de Negociação, com a presença do Sindsaúde. A proposta foi encaminhada a todas as Coordenações da Sesap para análise e sugestões. O texto foi alterado e revisado durante todo o período, com a preocupação de tornar o regime de Teletrabalho benéfico aos servidores e à população.



Recentemente, em fevereiro de 2023, a Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho (foto) foi criada com os seguintes membros: Larissa Damasceno, Maria Antônia Dantas, Débora Silva, Denilson Alves e Lídia Dayane.

Esta Comissão tem a tarefa de analisar os resultados apresentados pelas unidades participantes, mediante avaliações e propor ajustes na regulamentação, quando for o caso; apresentar relatório anual sobre os resultados auferidos à autoridade máxima de cada órgão ou entidade, além de analisar e deliberar, fundamentadamente sobre os casos omissos.

A portaria que regulamentou a implementação da Gestão do Teletrabalho na Secretaria de Estado de Saúde, estabeleceu um importante precedente para a administração do trabalho no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) e para a utilização das tecnologias de informação e comunicação no setor público.

As atividades que poderão ser executadas fora das dependências da Sesap se darão dentro dos termos e condições estabelecidos na portaria. A CGTES é quem irá auxiliar o processo de implementação do Teletrabalho e a chefia imediata de cada setor irá definir a quantidade máxima de servidores que poderão atuar nesse sistema.

Foto: montana

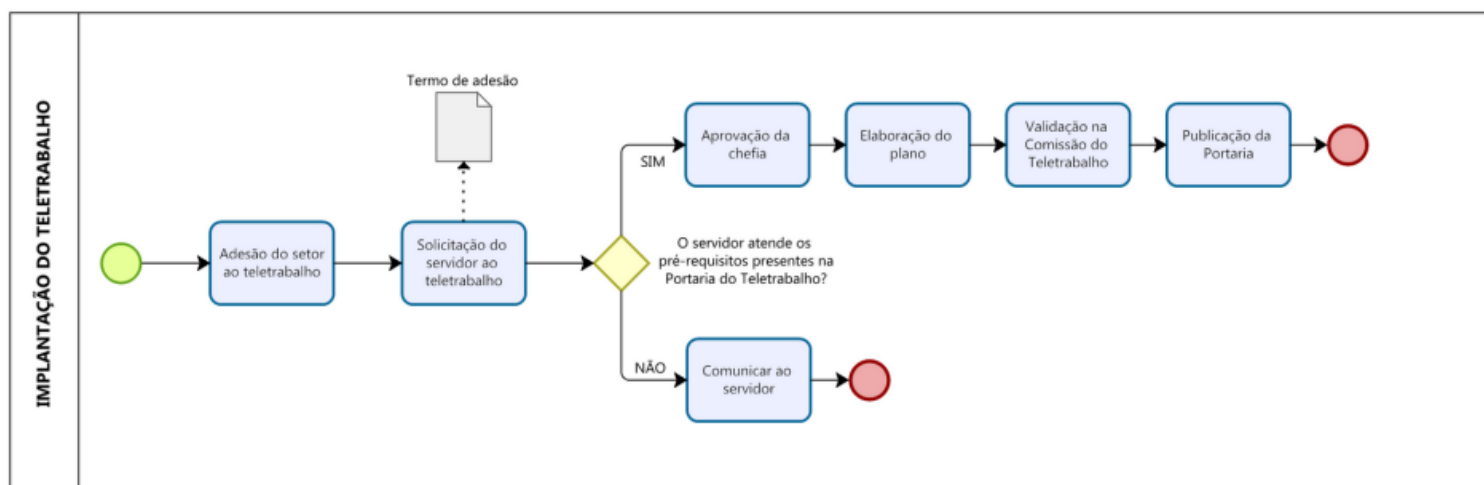


De acordo com a portaria, os servidores precisam atender aos critérios relativos ao perfil profissional em relação à organização, autonomia, orientação para resultados, controle de qualidade, comunicabilidade e disponibilidade. O monitoramento se dará através do sistema SABDP, com base no plano de trabalho apresentado pelo servidor.

O Teletrabalho será vedado aos servidores que estejam fora do país; que estejam realizando atividades de assistência à saúde em contato direto com o paciente e os que estejam em estágio curricular ou extracurricular.

A gestão de Teletrabalho seguirá os princípios e diretrizes norteadores da administração pública, alinhados com as novas dinâmicas do trabalho virtual, com acompanhamento e monitoramento do teletrabalhador com base na regulamentação específica dos servidores da Sesap”, afirma a Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho.

Quaisquer dúvidas entrar em contato com a Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho por meio do e-mail comissaoteletrabalhosesap@gmail.com.



Observatório da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde: Um aliado na tomada de decisões dos Gestores



O escopo de uma “sala de situação” voltada para as necessidades de informação da Gestão do Trabalho da Educação na Saúde deu origem ao Observatório da Gestão do Trabalho da Educação na Saúde.

De acordo com o subcoordenador da SIGTE, Marcelo Maforte (foto), o Observatório tem como objetivo principal ter em tempo real, dados vivos que auxiliem os gestores a tomarem decisões sobre a força de trabalho do SUS (cargos efetivos, temporários, comissionados, estagiários, bolsistas, residentes, terceirizados e cooperados), olhando para o fortalecimento das regiões de saúde. E também monitorar, como por exemplo, a evolução da folha de pagamento.

A equipe da Subcoordenadoria de Informação da Gestão do Trabalho e Educação (SIGTE) ficou responsável pela condução das atividades, sob o olhar da Coordenação da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES).

“Atualmente o Observatório está dividido em 3 nichos: Gestão do Trabalho, Gestão da Educação e Gestão da Folha, com 12 painéis divididos entre esses nichos. O primeiro passo para a elaboração dos painéis é através do levantamento de dados nos setores que compõem a CGTES, posteriormente, com o auxílio do software Tableau, são elaborados os painéis informativos com dados vivos”, informa o subcoordenador.

A fim de dar continuidade ao trabalho, as reuniões mensais com os setores da CGTES vêm sendo mantidas para acompanhamento, atualização e elaboração de novos painéis, envolvendo as subcoordenadorias: SGT, SIGTE, SUAP, SGE e ESRN. Na última reunião ficou firmada a pactuação para criação de novos painéis nos nichos da Gestão do Trabalho e Gestão da Educação, com a colaboração do NESST, NASST e ESRN.

“O Observatório viabiliza olhar com nitidez os principais gargalos existentes na Gestão do Trabalho e na Educação na Saúde, possibilitando auxiliar no planejamento das ações, fortalecendo as regiões de saúde do Rio Grande do Norte. Vejo também a oportunidade de servir como base de pesquisas futuramente, não sendo somente um instrumento da CGTES, mas ampliando para toda rede Sesap”, afirma Emanuelle Nascimento (foto), pesquisadora da Fundação de Amparo e Promoção da Ciência, Tecnologia e Inovação do RN (FAPERN)/Sesap.



PORTAL MEU RH

SIGTE lança cartilha para auxiliar servidores a usarem o site



Já está disponível no Portal RH a cartilha do "Meu RH", um material explicativo destinado aos servidores com o intuito de facilitar e democratizar o acesso às informações funcionais.

A cartilha é um produto da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES), por meio da Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE), e tem como objetivo principal disseminar informações do Portal Meu RH e mostrar aos servidores que é possível acessar seus dados a qualquer momento, aonde quer que esteja, desde que tenha internet e cadastro liberado para o acesso. [Clique e baixe a cartilha.](#)

Atualmente o sistema conta com 8.802 servidores cadastrados que têm permissões para acessar os seguintes links: Ficha Funcional, Escala de Plantão, Histórico de Progressão, Emissão de Declaração de Vínculo, Contracheque, valores de sua gratificação por Produtividade e ainda, caso necessite, fazer a sua Atualização Cadastral.

"A visualização e o acesso dessas informações estão disponíveis no sistema Meu RH, podendo ser consultados mensalmente, descentralizando e desburocratizando o setor de atendimento ao servidor, dando maior autonomia ao funcionário para consultar suas respectivas informações", afirma Débora Silva (foto), da SIGTE.



Para Francisco Bezerra, mais conhecido por todos como Sales, "o Portal Meu RH está em constante evolução, pois novas funcionalidades estão sendo desenvolvidas, a fim de disponibilizar uma ferramenta que atenda todas as demandas do setor de atendimento/SGT, junto ao Servidor da Rede Sesap/RN", disse.

Essas funcionalidades do Portal Meu RH foram desenvolvidas pensando especificamente nos servidores da Sesap, buscando agilidade e praticidade para que todos tenham interação direta com a Coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, a fim de ter em suas mãos o seu "acervo funcional e financeiro".

Nesse último ano, o Portal Meu RH teve mais de 340 mil acessos, ressaltando assim a sua importância para os servidores.

Portal RH: Democratizando o acesso às informações funcionais para os servidores da Sesap

Portal RH

Início Notícias Links Úteis A CGETS Área Restrita -

Curso Trilha de Saberes forma sua primeira turma de novos servidores da Sesap
 » 02/06/2023 - Na manhã desta quinta-feira, 1º de junho, um total de 199 novos servidores da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) foram certificados no curso de formação Trilha de Saberes. Esse projeto inov ...

Banco do Brasil reabre crédito consignado aos servidores estaduais
 » 01/06/2023 - A partir desta quarta-feira, dia 31 de maio, os servidores estaduais podem fazer a solicitação de empréstimos consignados junto ao Banco do Brasil. A reabertura acontece após um trabalho conjunto de e ...

Escola de Governo divulga Plano de Capacitação para execução em 2023
 » 01/06/2023 - A Escola de Governo do Rio Grande do Norte (EGRN), vinculada à Secretaria de Estado da Administração (Sead), publicou nesta quinta-feira (01) o seu Plano de Capacitação referente ao ano de 2023. O doc ...

- Ergon
- Processo SEI
- Prático
- Cálculo Desconto IRPF
- Ponto Eletrônico
- Manual do Servidor
- Avaliação Servidor
- Cartilha Meu RH
- Observatório GTES
- Voz Ativa
- Validar Declaração
- Portal Rede EPS

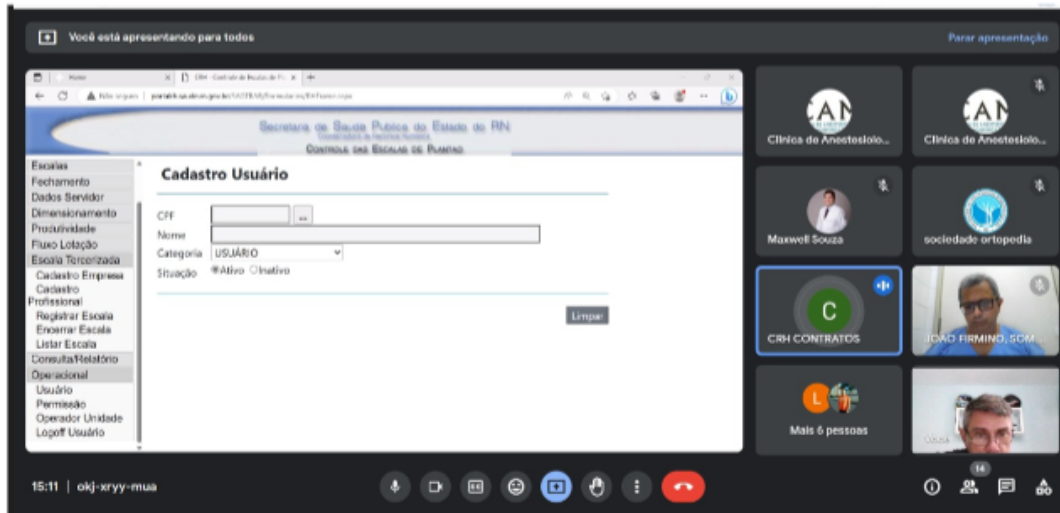
Com grande entusiasmo, o Portal RH foi lançado em julho de 2021 pela então gestora da Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE), Avânia Dias, que atualmente exerce o cargo de coordenadora da CGTES. Durante uma reunião virtual, realizada naquele ano, representantes dos setores de Recursos Humanos de praticamente todas as unidades de saúde do Rio Grande do Norte, pertencentes às regionais de saúde, tiveram a oportunidade de conhecer essa nova iniciativa.

Embora o portal já estivesse em pleno funcionamento na rede interna (intranet) da Secretaria e nas unidades, a sua nova roupagem possibilitou que fosse disponibilizado na Internet, permitindo que todos os servidores pudessem acessar suas informações funcionais de forma prática, estando em qualquer lugar do mundo.

Esse avanço tecnológico representou um marco para a Secretaria, oferecendo aos servidores um acesso mais fácil e ágil às suas informações, colocando-as literalmente na palma da mão. Através do Portal RH, os servidores podem consultar dados pessoais, informações sobre salário, benefícios, férias, entre outros aspectos relevantes da sua vida funcional, de forma rápida e segura.

Essa iniciativa demonstrou o compromisso da Secretaria em modernizar e simplificar os processos internos, aproveitando os recursos tecnológicos disponíveis para oferecer um melhor atendimento aos servidores, otimizando o tempo e facilitando a gestão de suas carreiras profissionais.

Cooperativas e prestadoras de serviços médicos recebem treinamento para inserir escalas de forma eficiente



A fim de otimizar a gestão e a digitação da escala das cooperativas e prestadoras de serviços médicos, a CGTES, por meio da Subcoordenadoria de Gestão do Trabalho (SGT) e Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE) ministrou um treinamento para os respectivos prestadores.

Diante da necessidade de modernização e agilidade, foram realizados três treinamentos, sendo dois de forma presencial, nos dias 13 e 18 de abril e um treinamento de forma on-line. Este último aconteceu no dia 19 do mesmo mês, quando foram capacitadas sete empresas cooperadas.

“A capacitação teve por finalidade atender demandas da gestão, como o aprimoramento dos fluxos de digitação de escalas no Portal RH da Sesap, bem como, dar maior agilidade e transparência aos processos da Gestão do Trabalho à solicitante do treinamento”, afirma Hildeberto Pessoa, mais conhecido por Beto (foto).



“Com o decorrer dos cadastros dos cooperados, as escalas tendem a ficar cada vez mais fidedignas, tornando mais clara a dimensão do trabalho por unidade hospitalar e setor, possibilitando à gestão tomar decisões com mais agilidade e eficiência”, disse Bernadete Souza (foto). Ela avalia que a medida irá facilitar o processo de conferência e publicação das escalas no que versa à rede estadual de saúde, impactando no dimensionamento e consequentemente em concursos futuros.



Atualmente no sistema Portal RH existem 445 cooperados cadastrados e 62 usuários de sistemas habilitados para cadastrar as escalas externas.

ABRIL VERDE

Sesap promove I Simpósio de Saúde Mental no Trabalho



Diante da relevância do tema Saúde Mental no Trabalho, a Sesap, através do Núcleo Estadual de Segurança e Saúde do Trabalhador (NESST), do Núcleo de Atenção à Segurança e Saúde do Trabalhador do Nível Central (NASST Central), da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVST) e da Subcoordenadoria de Vigilância em Saúde do Trabalhador (SUVIST) realizou em abril, no dia 13, o I Simpósio de Saúde Mental no Abril Verde.

O evento contou com a coordenação de Ana Suzana Delgado (psicóloga do NESST) e Déborah Cachina (psiquiatra do NASST Central). O simpósio teve ampla adesão dos profissionais que compõem as equipes dos NASSTs da rede SESAP, bem como, de outros setores relacionados à saúde do trabalhador.

Os participantes contaram com palestras sobre os temas: Adoecimento mental no trabalho com Dr. Hugo Saily, psiquiatra da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) a Dra. Ranna Brito, psiquiatra; Síndrome de Burnout com a Dra. Ariadne, psiquiatra e Mateus Estevam, Doutor em psicologia, já Autocuidado no Ambiente de Trabalho foi ministrado por Dra. Christiane Rêgo, médica do trabalho e Larissa Rocha, psicóloga.

A campanha Abril Verde visa à conscientização e prevenção das Doenças Relacionadas ao Trabalho, tendo como símbolo o laço verde. As atividades durante a campanha chamam a atenção para a Saúde e Segurança do Trabalhador. Em abril de 2003, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) definiu 28 de abril como sendo o “Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho”, em memória das vítimas de um dos maiores acidentes trabalhistas da história da humanidade, no qual uma explosão matou 78 mineiros. O acidente aconteceu no dia 28 de abril de 1969, em West Virginia, nos Estados Unidos. No Brasil, a data se tornou oficial em 2005, através da Lei nº 11.121 e desde então, temos a campanha Abril Verde em nosso país, criada para que não só neste dia, mas em todo o mês de abril, tenhamos mais consciência quanto aos acidentes de trabalho e às doenças ocupacionais.

“É amplamente sabido que os Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho (TMRT’s) representam um dos grupos de agravos relacionados ao trabalho de maior prevalência entre os trabalhadores, chegando a acometer cerca de 30% dessa população, segundo estimativa da OMS”, afirma a psiquiatra Déborah Cachina de Carvalho Maia, do NASST Central.

CQVST EM FOCO

Ações de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho



Em 08 de março é comemorado o **Dia Internacional da Mulher** e a Comissão de QVST da Sede Sesap não deixou passar, no dia 23 de março surpreendeu as servidoras com o sócia de Roberto Carlos, que ao som do Rei as recebeu com acolhimento, suas músicas inesquecíveis e muitas fotos. Vários depoimentos emocionados e a grata surpresa da ação elevou o grau de satisfação neste dia de trabalho. O evento ocorreu no *hall* da recepção da Sesap das 08h30 às 10 h.



Organização do **II Fórum de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho da Sesap** que ocorreu pela primeira vez de forma presencial na Escola de Governo do RN. O objetivo foi qualificar servidores das Unidades Sesap localizadas em Natal e na Região Metropolitana. Foram seis horas intensas, conduzidas pelo cerimonialista da Ascom, Rafael Oliveira, e contou com a participação da subcoordenadora da SGT Ingrid Beatriz. A metodologia foi exposta pela servidora da Sesap Ana Carla Macêdo, psicóloga e apoiadora da Política Nacional de Humanização (PNH), que trouxe a política para uma reflexão de como executá-la no cotidiano do mundo do trabalho; em seguida Jailma Alves, presidente da Comissão de QVST/Sesap apresentou a Ergonomia Aplicada a QVST, um estudo do autor Mário César Ferreira, o mais atual estudo sobre QVT; Paula Mangabeira e Guierta Alves além de Membras da Comissão, são Terapeutas holísticas e apresentaram as Práticas Integrativas, como também uma apresentação que acalma e controla a mente por meio da respiração. Em seguida, Carlézia Alves falou da importância dos registros formais para balizar a eficácia das futuras Comissões Locais de cada Unidade Sesap. O público atento, compreendeu a didática e se comprometeu em atuar junto aos seus gestores e formar Comissões Locais de QVST em suas unidades.



Participação no **I Simpósio de Saúde Mental no Abril Verde** na Escola de Saúde Pública com momento de relaxamento realizado pela terapeuta Guierta Alves.



XIII ARRAIÁ

- da Sesap -

BORA FESTEJAR!

Vista seu melhor traje matuto e venha comemorar!

ANOTAÍ, SÔ!

7/julho
Das 18h às 22h
no Clube dos Oficiais da Polícia!



REALEZA JUNINA

Não esqueça de comprar as rifas para eleger a rainha e o rei do Arraiá 2023 da Sesap!



Denise - 12º Andar



Dolores - UGTSIC



Mª Antônia - SGT



Katarina - CAS



Hebert - UGTSIC



Stefânia - FES