

Voz Ativa INFORMATIVO

EDIÇÃO Nº 23

AGOSTO . SETEMBRO 2023



P. 08 **PROGRESSÕES**
Até o momento 11.246 servidores foram beneficiados

P. 10 **VISITAS TÉCNICAS**
Dimensionamento atualiza perfil da força de trabalho da Secretaria

P. 21 **"LIGADOS NA VIDA"**
Jogo educativo ajuda a lidar com emoções difíceis



P. 05 **Piso da enfermagem no RN**
Um processo de articulação e diálogo para o início do pagamento



NOVIDADES NA SGES
Novo subcoordenador assume com foco na qualificação dos trabalhadores do SUS

P. 17



FORMATURA NA ESPRN
27 auxiliares de enfermagem recebem diploma de técnico

P. 19



RECONHECIMENTO FACIAL
Tem início a implantação do ponto eletrônico em toda Rede Sesap

P. 14



MAIS SAÚDE
Ginástica Laboral promove bem-estar e prevenção de lesões aos servidores

P. 23

EDITORIAL

por *Avânia Dias de Almeida*

Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)

Os meses de agosto e setembro foram intensos para a Coordenadoria da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap). Foram realizados diversos trabalhos importantes, que resultaram em avanços significativos para a gestão do trabalho na saúde, no Rio Grande do Norte.

Um dos destaques foi o início do pagamento do piso dos profissionais de enfermagem da Sesap. Um universo de 6.474 servidores foram beneficiados, tanto efetivos, quanto temporários. O pagamento foi realizado de forma rápida e transparente, cumprindo o que determina a Lei nº 14.434/2022.



Outro importante avanço, foi o trabalho realizado pela equipe responsável pelo Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR). Neste ano, foram realizadas quatro rodadas que proporcionou o avanço nas carreiras dos servidores públicos. Esse trabalho, realizado com bastante afinco, já beneficiou 11.246 mil servidores, que puderam ver suas progressões implantadas rapidamente.

A CGTES também participou da Oficina de Trabalho para região Nordeste "Fortalecimento da capacidade gestora da área de gestão do trabalho das secretarias estaduais de saúde", realizada nos dias 7 e 8 de agosto, pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN). O evento foi muito importante, pois além do conhecimento adquirido nas capacitações, proporcionou a troca de experiências e o aprendizado entre os profissionais da área. Foi uma oportunidade de discutir os desafios e as ações para o fortalecimento da gestão do trabalho no SUS, em nossa região.

Além desses avanços, a CGTES realizou diversas outras ações importantes, como a atualização do dimensionamento da força de trabalho em unidades hospitalares e de referência, vinculadas à Sesap; a atualização da ferramenta de Avaliação de Desempenho, que passa para um modelo com foco em competências; a implantação de um sistema de ponto eletrônico por reconhecimento facial; o avanço no SIGTELE, sistema que será utilizado para acompanhar o desempenho dos servidores que optarem por trabalhar remotamente; a nomeação do novo responsável técnico pela Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES); e as novidades da Escola de Saúde Pública, dos Núcleos de Saúde e Segurança do Trabalhador (NESST e NASST Central) e da Comissão Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST).

Os resultados positivos alcançados pela CGTES nos meses de agosto e setembro, demonstram o compromisso da Sesap com o fortalecimento da gestão do trabalho na saúde. Esses avanços são essenciais para garantir a qualidade dos serviços prestados à população norte-rio-grandense. Como vimos a Coordenadoria tem um papel fundamental e demonstra que estamos no caminho certo.

AbraSUS!

SUMÁRIO

EDIÇÃO 23 - ANO IV

- 05 PISO DA ENFERMAGEM NO RN**
Um processo de articulação e diálogo para o início do pagamento
- 08 PROGRESSÕES**
Até o momento 11.246 servidores foram beneficiados
- 09 OFICINA DE TRABALHO PARA REGIÃO NE**
Equipe da CGTES participa de oficina para fortalecer a gestão do trabalho na saúde
- 10 VISITAS TÉCNICAS**
Dimensionamento atualiza perfil da força de trabalho da Secretaria
- 11** Sesap cria comissão para elaborar Plano de Cargos Comissionados e Funções Gratificadas
- 12 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**
Modelo com foco em competências avança na Sesap
- 13 PARTICIPAÇÃO NO CONSAD**
Servidores apresentam experiências da Avaliação de Desempenho
- 14 RECONHECIMENTO FACIAL**
Tem início a implantação do ponto eletrônico em toda Rede Sesap
- 15** Sistema de monitoramento para teletrabalho está pronto para testes na Sesap

EXPEDIENTE

Voz Ativa informativo CGTES

Canal interno de divulgação criado pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap para dar mais visibilidade as ações desenvolvidas pelo setor no campo da gestão de pessoas, do trabalho e da educação permanente em saúde.

Para envio de críticas ou sugestões utilize o e-mail vozativainformativo@gmail.com.

Produção textual e diagramação - Assessoria de Comunicação da Sesap RN: **M^a Eufrásia F. Ribeiro**.

Revisão: **Avânia Dias e Carlézia Alves (CGTES)**

Imagens: **Canva.com, CGTES, NucomESP, ESPRN, CQVST, SUAP, SGES, SIGTE, CAD, SGT, Assecom (Raiane Miranda)**

Maria de Fátima Bezerra

Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Walter Pereira Alves

Vice-governador

Lyane Ramalho Cortez

Secretária de Estado da Saúde Pública

Leidiane Fernandes de Queiroz

Secretária-Adjunta

Paulo Nascimento

Assessoria de Comunicação da Sesap RN

Avânia Dias de Almeida

Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Ingrid Beatriz

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido

Subcoordenador de Administração de Pessoal

Marcelo Mafort

Subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

George Sillas Silva Gomes

Subcoordenador de Gestão da Educação na Saúde

Cláudia Frederico de Melo

Diretora da Escola de Saúde Pública do RN

SUMÁRIO

EDIÇÃO 23 - ANO IV

- 17** **NOVIDADES NA SGES**
Novo subcoordenador assume com foco na qualificação dos trabalhadores do SUS
- 18** Natal sedia a I Mostra Potiguar de Experiências do Programa Saúde com Agente
- 18** Escola de Saúde Pública do RN lança podcast para divulgar pesquisas
- 19** **FORMATURA NA ESPRN**
27 auxiliares de enfermagem recebem diploma de técnico
- 20** **II EDIÇÃO DO PROMAST**
Evento capacita profissionais da Saúde do Trabalhador do RN
- 20** Viver de Setembro a Setembro
- 21** **"LIGADOS NA VIDA"**
Jogo educativo ajuda a lidar com emoções difíceis
- 22** **CQVST PARTICIPA DO PROMAST II**
Mais qualificação para promoção da saúde e qualidade de vida do trabalhador
- 22** CQVST promove capacitação para formação de Comissão na V URSAP
- 23** **MAIS SAÚDE**
Ginástica Laboral promove bem-estar e prevenção de lesões aos servidores
- 24** **EM MOSSORÓ**
Comissão Estadual de QVST participa de eventos e promove atividades de promoção da saúde
-

PISO DA ENFERMAGEM NO RN Um processo de articulação e diálogo para o início do pagamento



O início do pagamento do piso da enfermagem no Rio Grande do Norte foi um processo de articulação e diálogo entre diversos atores, incluindo representantes da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), de outras secretarias de Estado, dos sindicatos da categoria e do Conselho Regional de Enfermagem.

Foram muitas horas de reunião, tratamento de dados, avaliações, e muitas mãos e mentes trabalhando em conjunto para que o pagamento do piso da enfermagem se concretizasse, no Rio Grande do Norte.

Uma jornada que enfrentou algumas dificuldades logísticas, mas que foram todas superadas, entre elas, destaque para a questão dos prazos, mudanças na efetivação e normas dos repasses (cálculos que mudaram, após decisão do Supremo Tribunal Federal); a efetivação dos informes e repasses à rede complementar contratualizada a nível estadual (contratos com o Estado); a normativa mais recente que sofreu muitos questionamentos (inclusive aguardando a decisão dos embargos de declaração no STF), sem falar da enorme repercussão junto à sociedade. Que nos tempos de hoje gera muita notícia paralela, muita desinformação, e é claro, as fake news (notícias falsas).



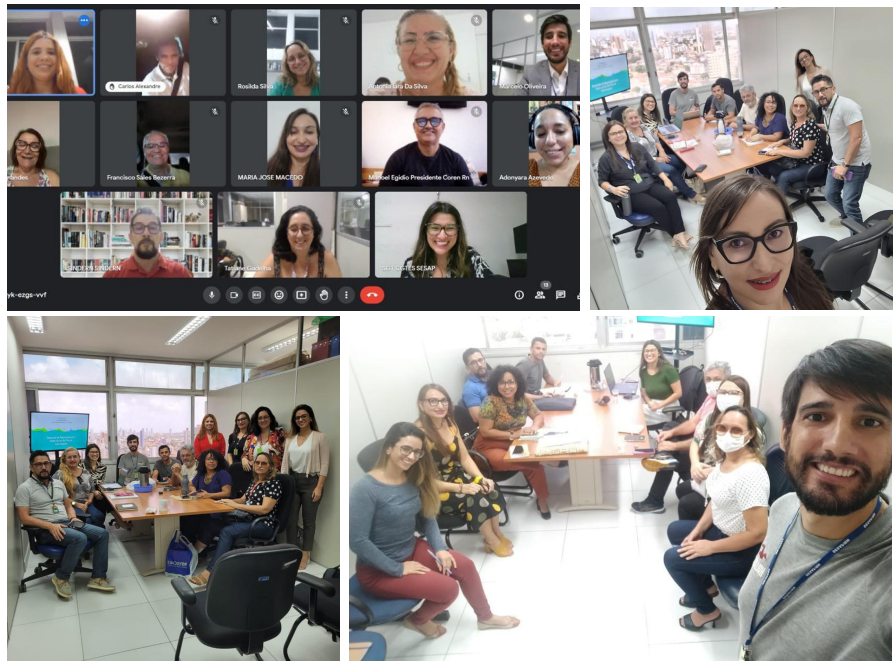
A coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap, Avânia Dias, explicou que o processo foi desafiador, mas que foi possível superar as dificuldades.

"O tratamento dos dados é realizado pela equipe da CGTES e os informes para o Fundo Nacional de Saúde, ocorre com a cooperação da Diretoria de Planejamento (DPLAN) e Gabinete da Secretária, além da participação da CORSA, FES, ASSEJUR, como também, outras secretarias de estado, como a Secretaria de Administração, Planejamento, o Gabinete Civil e outros atores importantes para a execução de todo o trabalho", disse.

Continua na próxima página....

Dado o pontapé inicial, agora o processo é contínuo e mais fácil, devido a expertise adquirida pelos técnicos no início. Todos os meses a Sesap tem que enviar os dados para o Ministério da Saúde. Após o processamento, é publicado uma portaria com os dados e é enviado o valor a ser pago. Então se inicia outro processo administrativo, o envio dos dados para a SEAD, conferência da folha, ajustes, e após correto, inicia-se o trabalho do Fundo Estadual de Saúde para realizar os empenhos, ordens bancárias e só após isso, a Secretaria de Administração encaminha os arquivos aos bancos.

Avânia Dias destacou a importância da Comissão de Negociação para tratar da Lei do Piso da Enfermagem, que foi formada para fomentar a interlocução entre os diferentes atores.



“Esse espaço tem o objetivo de buscar soluções viáveis para a efetivação do piso salarial dos profissionais da enfermagem, disse Avânia Dias.”



Sobre a Comissão de Negociação para tratar da Lei do Piso da Enfermagem, é um espaço de diálogo, composta por nove representantes da Sesap: da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), Diretoria de Planejamento (DPLAN), do Fundo Estadual de Saúde (FES) e Assessoria Jurídica (ASSEJUR); quatro representantes sindicais do Sindicato dos Enfermeiros do RN (SINDERN) e do Sindicato dos Trabalhadores da Saúde do RN (SINDSAÚDE) e dois representantes do Conselho Regional de Enfermagem do RN (COREN).

A Comissão tem como propósito, fomentar a interlocução entre os diferentes atores envolvidos no processo de pagamento do piso, garantindo a inclusão dos trabalhadores por meio de suas entidades sindicais, bem como, dos responsáveis pela gestão da área da saúde. No âmbito das atividades desenvolvidas, a comissão em questão, procedeu-se a análise detalhada do panorama estadual e nacional, promovendo debates pertinentes sobre pontos de interesse, além de proporcionar a apresentação minuciosa dos efeitos financeiros, decorrentes da implementação, através de análises de impacto financeiro, abarcando distintos cenários.

O Subcoordenador da Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE) da CGTES, Marcelo Mafort, destacou que a operação do pagamento do piso da enfermagem foi um sucesso.

"Conseguimos implementar no [MeuRH/SESAP](#) em tempo recorde, a possibilidade de consulta individual dos servidores, quanto aos valores a serem recebidos, um campo para que os servidores pudessem nos encaminhar seus questionamentos, privilegiando a transparência do processo e da equidade no acesso as informações para todos. Também foi elaborada uma [Cartilha](#) contendo as principais orientações necessárias ao momento", disse.



Continua na próxima página...

Até o momento, já foram repassados os valores referentes aos meses de maio, junho, julho, agosto e setembro, num total de R\$ 11.914.922,30. O universo de profissionais beneficiados é de 6.474 servidores com vínculos efetivos e temporários.

O pagamento do piso da enfermagem é um reconhecimento da importância dos profissionais da área da saúde, que prestam um serviço essencial à população. A CGTES está dedicada a manter um canal de comunicação aberto com os servidores, com o intuito de esclarecer dúvidas e fornecer informações atualizadas sobre a assistência financeira complementar do Piso da Enfermagem. Com isso, a Sesap reafirma seu compromisso com a valorização dos profissionais da enfermagem e expressa gratidão pelo incansável empenho e dedicação em prol da saúde pública do nosso estado.



PISO DA ENFERMAGEM RIO GRANDE DO NORTE

PROGRESSÕES

Até o momento 11.246 servidores foram beneficiados



De acordo com a equipe do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) em 2023, até o momento, ocorreram quatro rodadas de avanços nas carreiras dos servidores públicos. Esse trabalho realizado com bastante afinco, já beneficiou 11.246 mil servidores, que puderam ver suas progressões implantadas rapidamente.

A primeira rodada de progressão incluiu aqueles que cumpriram o período mínimo de dois anos entre 2021 e julho de 2022, com base na Avaliação de Desempenho de 2021. Isso foi regido pela Portaria Conjunta SEI n.º 1 de 17 de fevereiro de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado, n.º 15.371, de 18 de fevereiro de 2023. O efeito financeiro dessa progressão começou em março de 2023, beneficiando um total de 3.908 servidores.

A segunda rodada de progressão contemplou aqueles que atenderam ao interstício mínimo de dois anos entre agosto a dezembro de 2022, com base na Avaliação de Desempenho de 2021. Essa etapa foi regulamentada pela Portaria Conjunta SEI n.º 12, datada de 27 de abril de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado n.º 15.416, de 29 de abril de 2023. O efeito financeiro dessa progressão iniciou em maio de 2023, beneficiando um total de 3.715 servidores.

A terceira rodada de progressão englobou aqueles que completaram o período mínimo de dois anos entre janeiro a março de 2023, com base na Avaliação de Desempenho de 2022. Essa etapa foi regulamentada pela Portaria Conjunta SEI n.º 16, datada de 06 de julho de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado n.º 15.462, de 8 de julho de 2023. O efeito financeiro dessa progressão, teve início em julho de 2023, beneficiando um total de 2.608 servidores.

Já a quarta rodada de progressão incluiu aqueles que cumpriram o período mínimo de dois anos entre abril e junho de 2023, com base na Avaliação de 2022. Esta etapa foi regulamentada pela Portaria Conjunta SEI n.º 35, datada de 2 de outubro de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado, n.º 15.521, de 5 de outubro de 2023. O efeito financeiro dessa progressão, teve início em setembro de 2023, beneficiando um total de 1.015 servidores.

É importante destacar que, conforme um acordo firmado na Mesa SUS, a Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) tem cumprido essas progressões de forma trimestral, conforme detalhado anteriormente. Além disso, é relevante mencionar que, além das progressões mencionadas, também estão previstas para ocorrer ainda neste ano, 15 progressões individuais por decisão judicial.

OFICINA DE TRABALHO PARA REGIÃO NE

Equipe da CGTES participa de oficina para fortalecer a gestão do trabalho na saúde



A equipe gestora da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES), participou da Oficina de Trabalho para região Nordeste "Fortalecimento da capacidade gestora da área de gestão do trabalho das secretarias estaduais de saúde", realizada nos dias 7 e 8 de agosto, pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN).

O evento, que aconteceu no Holiday Inn Natal, em Natal/RN, contou com a participação de 23 profissionais da área da gestão do trabalho e 12 profissionais da área da educação na saúde. O objetivo foi discutir propostas para o fortalecimento da capacidade gestora da área de Gestão do Trabalho em Saúde e as possibilidades de cooperação técnica, entre as secretarias de saúde da região Nordeste, na perspectiva de fortalecimento da área da Gestão do Trabalho.

Segundo Avânia Dias, coordenadora da CGTES, o evento foi um momento importante para a troca de experiências e aprendizado entre os profissionais da área.

"O evento foi um momento importante para a troca de experiências e aprendizado entre os profissionais da área. Foi uma oportunidade de discutirmos os desafios e as ações para o fortalecimento da gestão do trabalho na saúde. Acreditamos que a gestão do trabalho é um elemento fundamental para o sucesso do Sistema Único de Saúde (SUS). Por isso, é importante que as secretarias de saúde tenham capacidade de planejar, organizar, coordenar e avaliar as ações de gestão do trabalho", explicou Avânia.

Durante os dois dias de evento, os participantes foram divididos em três grupos para discutir propostas em grupos de trabalho. Ao final, cada grupo apresentou suas reflexões e proposições sobre a capacidade gestora da área de Gestão do Trabalho. Essas contribuições serão reunidas em um documento final que será compartilhado com as demais regiões do país.

A Oficina de Trabalho para região Nordeste foi uma iniciativa do Observatório de Recursos Humanos em Saúde da UFRN (Observatório RH-UFRN) e do Mestrado Profissional em Gestão do Trabalho, Educação e Saúde (MPGTES/UFRN), em parceria com o Ministério da Saúde.

VISITAS TÉCNICAS

Dimensionamento atualiza perfil da força de trabalho da Secretaria



A Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) do Rio Grande do Norte está atualizando o dimensionamento da força de trabalho em unidades hospitalares e de referência, vinculadas à Pasta. O objetivo é garantir que todas as unidades tenham o número adequado de profissionais para atender às demandas da população.

As visitas técnicas estão sendo realizadas pela equipe de Dimensionamento da CGTES/Sesap, que é responsável por planejar, monitorar e emitir relatórios técnicos, com base em indicadores e parâmetros das categorias profissionais e serviços, quanto à força de trabalho no SUS/RN.

Durante a pandemia da Covid-19, o setor foi responsável por dimensionar profissionais da área de saúde e afins para ampliação de leitos, abertura de setores e novas linhas de cuidado aos usuários do SUS.

Neste ano, as visitas já foram realizadas ao Hospital Maria Alice Fernandes, Hospital Giselda Trigueiro, Hospital Monsenhor Walfredo Gurgel, Hospital Geral João Machado, Hospital Regional Monsenhor Expedito, Hospital Deoclécio Marques de Lucena, Hospital Regional Tarcísio de Vasconcelos Maia, Hospital Rafael Fernandes, Hospital Regional da Mulher Parteira Maria Correia, Hospital Regional Nelson Inácio dos Santos, Hospital Regional do Seridó e Hospital Regional Cleodon Carlos de Andrade.

A comissão técnica de Dimensionamento pretende visitar todas as unidades hospitalares e de referência da rede Sesap.

A importância da visita técnica presencial é que possibilita conhecer a dinâmica dos setores, e assim, definir o perfil da unidade por meio das particularidades identificadas nos processos de trabalho, que fogem dos parâmetros técnicos e ferramentas avaliadas à distância.

"É necessário discutir presencial com as direções e coordenações/chefias das unidades, entendendo de perto a melhor forma de alocar a força de trabalho onde se faz necessário", explica Euclides Alves, que faz parte da comissão técnica de Dimensionamento da Sesap.

"O dimensionamento da força de trabalho é um dispositivo fundamental para o planejamento e desenvolvimento da força de trabalho no Sistema Único de Saúde (SUS). É considerado um instrumento fundamental para aprimorar o planejamento da força de trabalho nas instituições de saúde, subsidiar as negociações relacionadas à recomposição de trabalhadores e atender às diversas recomendações emitidas pelos órgãos de fiscalização e controle", explicou Avânia Dias, coordenadora de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES) da Sesap.

Sesap cria comissão para elaborar Plano de Cargos Comissionados e Funções Gratificadas

A Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) criou uma comissão técnica, para elaborar uma proposta do Plano de Cargos Comissionados e Funções Gratificadas para a rede estadual de saúde. A comissão foi instituída por meio da Portaria-SEI nº 2529, de 29 de setembro de 2023 e, é composta por servidores da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES).



O trabalho da equipe começou no segundo semestre de 2022, com estudos de casos, levantamentos de dados e conformação de informações para análise sobre a estrutura administrativa das unidades da rede Sesap. O objetivo do estudo é identificar as necessidades de cada unidade e assim, propor um plano que atenda às demandas da Pasta.

As visitas técnicas às unidades da rede Sesap começaram no dia 18 de outubro, pelo Hospital Dr. João Machado, em Natal. Nestas visitas, a comissão conta com a colaboração dos servidores das unidades, onde realiza as análises: da atual distribuição de cargos comissionados, funções gratificadas e funções remuneradas por plantões eventuais compensatórios.

O cronograma das visitas é previamente comunicado às unidades por meio de memorando. A previsão é de que os trabalhos sejam concluídos em 120 dias, quando será apresentado o relatório final com os resultados alcançados.

De acordo com José Evanildo Cândido, subcoordenador de Administração de Pessoal da CGTES, "a expectativa é que a proposta do Plano de Cargos Comissionados e Funções Gratificadas, contribua para a melhoria da gestão da rede estadual de saúde, garantindo maior eficiência e mais efetividade na prestação de serviços à população".

Avaliação de Desempenho

Etapa Acompanhamento



Você, servidor público da Sesap, já realizou o Acompanhamento da Avaliação de Desempenho deste ano?

A Etapa de Acompanhamento é uma oportunidade importante para você avaliar seu desempenho e identificar áreas de melhoria.

Junto com seu avaliador, você deve analisar o andamento das atribuições e responsabilidades estabelecidas no Acordo.

Até o dia 14 de novembro de 2023, realize o Acompanhamento da Avaliação de Desempenho com seu avaliador.

Acesse o site clicando no [link](#) e escolha 2023



cadesempenho@gmail.com



84 981031579 | 84 3232-8966

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Modelo com foco em competências avança na Sesap



A mudança da ferramenta de Avaliação de Desempenho para um modelo com foco em competências, baseado na metodologia de Rogério Leme, segue a todo vapor. Nos dias 21 e 22 de setembro, o Comitê, responsável pela mudança, se reuniu com o mentor Renan Sinachi, no auditório do Centro Universitário Natalense (UNICEUNA), para dar andamento às atividades do projeto.

Na oportunidade foi feita a testagem do modelo matemático, a elaboração da Matriz Nine Box, com sistematização dos resultados para análise individual, a orientação para a sensibilização da avaliação, a definição de critérios de saídas de dados e, houve ainda a apresentação de informações e relatórios com viés de análise gerencial da avaliação, a partir de seus resultados.

O próximo passo do projeto é a capacitação sobre o feedback para os membros do Comitê e para alguns avaliadores. O conhecimento adquirido será multiplicado pelos membros da Comissão de Avaliação de Desempenho, nos momentos de divulgação e sensibilização do novo modelo.

Do ponto de vista da metodologia, o projeto está bem avançado, restando apenas a conclusão do novo sistema para que o novo modelo possa ser amplamente divulgado e possa, na sequência, já entrar em operação.

A mudança para um modelo com foco em competências, tem como objetivo, tornar a Avaliação de Desempenho mais eficaz, mais objetiva e que possa ser cada vez mais utilizada como uma importante ferramenta de gestão.

O que muda com o novo modelo?

Com o novo modelo, a Avaliação de Desempenho será baseada em competências comportamentais e responsabilidades, de acordo com os grupos funcionais, ou seja, grupos de categorias profissionais ou funções semelhantes, responderão questões parecidas. Sendo assim, o processo avaliativo será mais específico e compatível com a função desempenhada.

O modelo também, terá resultados mais contundentes que possibilitem o desenvolvimento ou o remanejamento do servidor, uma vez que, será possível identificar as potencialidades e pontos de melhoria. A expectativa é que o novo modelo entre em operação com a publicação do novo Decreto e conclusão do sistema.

PARTICIPAÇÃO NO CONSAD

Servidores apresentam experiências da Avaliação de Desempenho



Servidores da Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) apresentaram experiências realizadas na Avaliação de Desempenho da Pasta, no Congresso do Conselho Nacional de Secretários de Estado da Administração (CONSAD), que ocorreu de 22 a 24 de agosto, em Brasília.

Os servidores Francisco Maxwell e Maria da Paz Bezerra, da Comissão de Avaliação de Desempenho da Sesap, participaram do Grupo de Trabalho Gestão de Pessoas, que trata sobre Gestão Estratégica de Pessoas nos Governos Estaduais e Distrital (GTGEP).

Maxwell apresentou o trabalho "A importância da qualificação profissional dos servidores da Sesap no processo de Avaliação de Desempenho como ferramenta de gestão de pessoas". O servidor destacou a necessidade de investir na qualificação dos servidores para que eles possam desempenhar suas funções, de forma mais eficiente e eficaz.

Maria da Paz apresentou o trabalho "Implantação do Núcleo de Regionalização em Gestão do Trabalho e Educação da Saúde da Sesap". A servidora explicou que o núcleo tem como objetivo, promover a regionalização da gestão do trabalho e educação na saúde, com foco na melhoria da qualidade da atenção à saúde.

Os trabalhos apresentados pela Sesap foram selecionados pelo CONSAD, por serem inovadores e contribuir para a modernização da gestão pública nos estados.

Maxwell e Maria destacaram a importância da participação no CONSAD para a troca de experiências e o aprendizado de novas práticas de gestão.

O CONSAD é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, com sede em Brasília (Distrito Federal), criada em novembro de 2000, que reúne representantes de todos os estados brasileiros e do Distrito Federal.

RECONHECIMENTO FACIAL

Tem início a implantação do ponto eletrônico em toda Rede Sesap

A Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap/RN) iniciou a implantação de um sistema de ponto eletrônico por reconhecimento facial em suas unidades.

Nos dias 27 e 28 de setembro, equipes da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES) e do Núcleo de Gerenciamento do Ponto Eletrônico (NGPE), estiveram em serviços localizados nas cidades de Pau dos Ferros e Caicó, entregando as câmeras para o início da implantação do registro de frequência por reconhecimento facial. O processo também está em andamento nas unidades de Natal.

A nova ferramenta permitirá aos servidores registrar suas jornadas de trabalho de forma mais ágil e segura. O reconhecimento facial não apenas simplifica o processo, mas também, fortalece a transparência e a precisão na gestão do tempo de trabalho.

A equipe do NGPE está empenhada em assegurar que essa transição seja suave e bem-sucedida. Afinal, essa inovação é mais um passo na busca pela excelência, na prestação de serviços de saúde à população do Rio Grande do Norte.

A implantação do ponto eletrônico por reconhecimento facial na Sesap/RN, está sendo realizada de forma gradual, começando pelas unidades localizadas nas cidades de Pau dos Ferros e Caicó. O processo também está em andamento nas unidades de Natal e será concluído em breve. O objetivo da Secretaria é que até o final de 2023, o sistema esteja implementado em toda a Rede Sesap.



Vantagens do ponto eletrônico por reconhecimento facial

O ponto eletrônico por reconhecimento facial oferece uma série de vantagens em relação aos sistemas tradicionais, como:

- **Agilidade:** o registro da jornada de trabalho é feito em poucos segundos, bastando que o servidor aproxime o rosto do dispositivo.
- **Segurança:** o sistema é altamente seguro, pois utiliza um sistema de reconhecimento facial biométrico.
- **Transparência:** o sistema permite o acompanhamento em tempo real da jornada de trabalho de cada servidor.
- **Precisão:** o sistema é altamente preciso, pois não permite que o servidor registre a jornada de trabalho de outra pessoa. Prevenindo assim falsificações e fraudes no sistema.



Sistema de monitoramento para teletrabalho está pronto para testes na Sesap

A Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) desenvolveu um sistema de monitoramento para o teletrabalho. O sistema, chamado de SIGTELE, está pronto para testes e será utilizado para acompanhar o desempenho dos servidores que optarem por trabalhar remoto.

A Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho da Sesap recebeu os termos de adesão dos setores para publicar o primeiro lote. Os termos foram analisados pela comissão, que elaborou a minuta de portaria e estão em fase de revisão pelo Núcleo Dirigente para publicação.

A comissão também está com agenda disponível para atendimento às coordenações e chefias para tirar dúvidas sobre a Portaria nº 788/2023, que habilita o teletrabalho no âmbito da Sesap.

Para aderir ao teletrabalho, o servidor deve fazer uma solicitação individual via Portal RH, que será liberado em lotes, após a publicação do setor em boletim administrativo. O pedido será validado pela chefia imediata e em seguida, pela comissão de teletrabalho. Após a liberação, o servidor será informado sobre o processo de adesão individual, via e-mail e deverá aguardar a publicação em Boletim Administrativo.

Para executar suas atividades em teletrabalho, o servidor deverá cumprir alguns critérios, como disponibilidade, organização, comunicabilidade, autonomia e orientação para resultados, como também, cumprir seu plano de trabalho delineado em conjunto com sua chefia imediata.

O regime de teletrabalho tem duas modalidades: híbrido ou integral. No regime híbrido, o servidor fica obrigado a cumprir no mínimo um dia da sua carga horária semanal, de forma presencial. No teletrabalho integral, será liberado com a discricionariedade do secretário da pasta e concedida permissão em casos específicos, como nomeação ou transferência do cônjuge, tratamento de saúde de familiar de 1º grau fora do domicílio, para servidores com deficiência ou com filho, cônjuge ou ascendente de primeiro grau com deficiência e que sejam dependentes.

Continua na próxima página....



Para desenvolver o teletrabalho, o servidor também deverá contar com algumas condições de trabalho, sob sua responsabilidade, como estrutura física e tecnológica necessárias à realização das atividades, além de uso de equipamentos adequados e ergonômicos, conforme Anexo XX da Portaria 788/2023.

As vedações deste trabalho são para os servidores que estejam fora do País, os que realizam suas atividades em contato direto com o paciente, os estagiários e servidores com menos de 6 meses no setor.

Adesão ao teletrabalho na Sesap

Para aderir ao teletrabalho na Secretaria, a portaria SEI Nº 788/23, em seu art 6º, estabelece os seguintes passos:

- I - definição do Secretário da Pasta, com o auxílio da Coordenação da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES);
- II - Assinatura do Termo de Adesão do Setor;
- III - Aceite do Termo de Adesão do Setor pela Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho;
- IV - Publicação em Boletim administrativo do Termo de Adesão do Setor;
- V - Assinatura do Termo de Adesão do Servidor;
- VI - Aceite do Termo de Adesão do Servidor pela Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho;
- VII - Publicação em Boletim administrativo do Termo de Adesão do Servidor;
- VIII - Elaboração do Plano de Trabalho Individual para os servidores que aderirem ao teletrabalho pela chefia imediata;
- IX - Implementação e monitoramento do regime de teletrabalho pela chefia imediata e Comissão Permanente de Gestão do Teletrabalho; e
- X - Avaliação dos resultados periódica e reformulação do Plano de Trabalho Individual pela chefia imediata e pelo teletrabalhador, quando necessária.

A Comissão também está com agenda disponível para atendimento às coordenações e chefias para tirar dúvidas sobre a Portaria nº 788/2023, que habilita o teletrabalho no âmbito da Sesap, como também, esclarece que os próximos passos serão divulgados via processo administrativo e canais de comunicação institucionais.



**Comissão Permanente de
Gestão do Teletrabalho
da Sesap**

**Entre em contato com a Comissão Permanente de
Gestão do Teletrabalho da Sesap por meio dos
seguintes canais:**



comissaoteletrabalhosesap@gmail.com

sei! Árvore no SEI: SESAP - CGTES - CPGT

NOVIDADES NA SGES

Novo subcoordenador assume com foco na qualificação dos trabalhadores do SUS

George Sillas Silva Gomes, farmacêutico e servidor efetivo da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), assumiu em setembro a Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES). Ele substituiu Larissa Monteiro, que assumiu a Coordenação de Atenção à Saúde da Secretaria.

George Sillas é potiguar, natural de Caicó, e possui graduação em Farmácia, pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB); mestrado em Práticas de Saúde e Educação, pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN); residência multiprofissional em Atenção Primária, pela Escola Multicampi de Ciências Médicas da Universidade Federal do Rio Grande do Norte. Especializações em Micropolítica da Gestão e Trabalho em Saúde, pela Universidade Federal Fluminense (UFF) e em Farmácia Clínica e Atenção Farmacêutica, pelo Instituto de Pós-Graduação (IPOG).

Na Sesap, George Sillas atua desde 2019 na SGES, quando a mesma ainda se chamava Subcoordenadoria de Capacitação (SUCA), como responsável técnico pela área de Educação Permanente em Saúde.



"A minha paixão pelo SUS vem desde a graduação, quando cursei as disciplinas de Saúde Pública. Mas a grande virada na minha vida profissional foi a residência em Atenção Primária, quando me tornei um militante do SUS", afirma George Sillas.

Em entrevista para o Voz Ativa Informativo, o novo subcoordenador da SGES destacou os avanços alcançados pela subcoordenadoria nos últimos anos, como a reorganização da equipe, a ampliação do Programa de Estágio não Obrigatório, a contratualização das contrapartidas institucionais e a instituição da Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde (EPS) e da Política Potiguar de EPS.

"A meta para os próximos anos é implementar os eixos estruturantes dessa política no Rio Grande do Norte, nas oito regiões de saúde, fortalecendo a qualificação dos trabalhadores do SUS, ampliando a articulação ensino-serviço, apoiando os Núcleos de EPS das nossas unidades hospitalares e de referência, assim como, das URSAPs e os municípios, na criação dos seus núcleos municipais. Além disso, fortalecer as Comissões de Integração Ensino Serviço (CIES), nas regiões de Saúde", afirma George Sillas.

O subcoordenador também destacou, a importância do apoio de toda a Coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES) para a implementação das metas da SGES.

"Agradeço o apoio de toda a CGTES nas ações desenvolvidas até aqui por essa Subcoordenadoria e que estejamos juntos no fortalecimento da gestão do trabalho e da educação na saúde, valorizando os nossos servidores e melhorando a cada dia a assistência ao usuário da rede SUS potiguar", finaliza George Sillas.

Natal sedia a I Mostra Potiguar de Experiências do Programa Saúde com Agente

A primeira edição da Mostra Potiguar de experiências do Programa Saúde com Agente, no Rio Grande do Norte, foi realizada no dia 1º de agosto, na Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN). O evento reuniu agentes comunitários de saúde e de combate às endemias de todo o Estado para compartilharem experiências exitosas desenvolvidas nos municípios.

A Mostra foi organizada pelos supervisores de preceptoria do Curso Saúde com Agente, no Rio Grande do Norte, com apoio da Escola de Saúde Pública do RN. O evento também contou com a participação do presidente do Sindicato dos Agentes de Saúde do Rio Grande do Norte (Sindas-RN), com representações da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, da UFRN, do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Rio Grande do Norte (Cosems), de agentes de saúde e de combate às endemias.

Durante o evento, os participantes apresentaram trabalhos sobre temas como acolhimento, prevenção de doenças, promoção da saúde e vigilância em saúde. Os trabalhos foram avaliados por uma comissão de especialistas, que selecionou os melhores trabalhos para serem apresentados em uma sessão especial.

O Projeto Saúde com Agente é uma parceria da UFRGS com o Ministério da Saúde e o Conselho Nacional de Secretarias municipais de Saúde (Conasems), para oferecimento de Curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde, direcionado aos agentes Comunitários de Saúde e Curso Técnico em Vigilância em Saúde, com Ênfase no Combate às Endemias, para os agentes de Combate às Endemias em exercício de suas funções.

O curso foi executado por meio do ensino híbrido, dividido em duas partes: presencial, em que o espaço educacional acontece dentro da Unidade Básica de Saúde e/ou diretamente na comunidade, e outra na modalidade à distância, por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem, integrando o cotidiano do serviço ao processo educacional.



Escola de Saúde Pública do RN lança podcast para divulgar pesquisas

A Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte (ESPRN) lançou no dia 20 de setembro, o Podcast "Diálogos em Saúde Pública". O conteúdo tem como principal objetivo, divulgar as pesquisas publicadas na revista científica da escola, que leva o mesmo nome do programa.

Os episódios vão ao ar mensalmente e podem ser acessados nos dispositivos: YouTube, Deezer e Spotify. O material é construído pelo Núcleo de Comunicação junto com o Núcleo de Inovação, Pesquisa e Extensão da ESPRN (NIPE). O programa é produzido no formato de entrevista, onde os autores dos artigos serão convidados para apresentar e debater suas pesquisas.

A diretora geral da Escola, Cláudia Frederico, explica que a meta do podcast é popularizar conteúdos relevantes para a sociedade, além de promover a abertura do debate sobre assuntos importantes para a saúde da população. "Trazer os conteúdos da revista para esta nova plataforma, foi uma maneira que encontramos de popularizar e disseminar as relevantes pesquisas publicadas. O podcast é feito para os servidores e usuários do SUS. Estamos felizes com o resultado deste trabalho", afirmou.

O primeiro episódio do podcast contou com a participação do médico e editor da Revista Diálogos em Saúde Pública, Ion Andrade, que falou sobre a revista e a importância da divulgação científica.

O podcast "Diálogos em Saúde Pública" é uma iniciativa da ESPRN para aproximar a ciência da população e promover a discussão de temas relevantes para a saúde pública. O programa é uma ferramenta importante para a disseminação de conhecimento e para a formação de uma sociedade mais informada sobre saúde.

Links

[Episódio 1](#)

[Episódio 2](#)



FORMATURA NA ESPRN

27 auxiliares de enfermagem recebem diploma de técnico

A Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte (ESPRN) realizou no dia 06 de setembro, a cerimônia de encerramento do Curso Técnico em Enfermagem. O curso, que teve uma carga horária de 1820 horas, formou 27 profissionais que já atuavam no Hospital Monsenhor Walfredo Gurgel, como auxiliares de enfermagem.

A cerimônia de encerramento contou com as presenças da secretária de Estado da Saúde do Rio Grande do Norte, Lyane Ramalho, da coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, Avânia Dias, além de todo o corpo diretivo da Escola e convidados.

"A formação destes profissionais vem contribuir com a melhoria da assistência prestada no Hospital Walfredo Gurgel e com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde", destacou a Secretária de Saúde.

Os novos técnicos em enfermagem receberam o diploma das mãos da secretária de Saúde e da coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Na oportunidade a emoção tomou conta dos formandos e familiares.



Sobre o curso

O Curso Técnico em Enfermagem foi promovido pela ESPRN e teve seu início em março de 2022. O curso foi ministrado por profissionais qualificados e com ampla experiência na área de saúde.

O objetivo é capacitar os profissionais para atuarem na promoção, prevenção, recuperação e reabilitação da saúde. Os profissionais formados estão aptos a prestar assistência de enfermagem em diversos ambientes, como hospitais, clínicas, unidades de saúde e domicílios.

II EDIÇÃO DO PROMAST

Evento capacita profissionais da Saúde do Trabalhador do RN

Em setembro, tivemos a II edição do PROMAST, o Programa de Qualificação e Capacitação em Saúde do Trabalhador. Um evento realizado em parceria entre o Núcleo Estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador (NESST) / Sesap-RN, com a UFRN e o CEREST do município de Natal. Os órgãos uniram-se para levar educação continuada aos profissionais que atuam nos NASSTs, QVST E SUVIST da Sesap/RN.



Desta vez, o PROMAST foi realizado na Escola de Governo do RN, com carga horária de 40 horas e com aulas sempre ministradas de forma presencial, às quartas-feiras, no período de 27/09/2023 a 25/10/2023.

O objetivo do programa é capacitar os profissionais da Saúde do Trabalhador(a) sobre a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, para o desenvolvimento de ações de saúde em prol do trabalhador e trabalhadora, com o intuito de cada vez mais, expandir para outras unidades de saúde da rede SESAP/RN.

Viver de Setembro a Setembro



eBook Um dia de cada vez

Exercitando os bons hábitos para uma vida melhor, principalmente no seu trabalho



O mês de setembro já iniciou com a importância de lembrarmos sobre o cuidado com a saúde mental e o viver de uma forma mais saudável, sobre isso, a equipe do NESST, junto com a equipe do NASST Central, produziram o ebook “Viver de setembro a setembro”. O material reúne todos os posts diários que foram compartilhados com os servidores, no mês de setembro, por meio de grupos de WhatsApp e nas redes sociais do Núcleo.

Os cards trazem dicas e ações de autocuidado, abordando como realizar esses exercícios no nosso dia a dia, sendo possível cultivar bons hábitos na rotina do servidor.

O ebook encontra-se disponível neste [link](#): e também, disponível através do QR code acima, para lembrarmos que é importante viver de setembro a setembro, manter o nosso cuidado e exercitarmos os bons hábitos para uma vida melhor, principalmente no nosso trabalho.



@nesstsesaprn



@nasstcentral

"LIGADOS NA VIDA"

Jogo educativo ajuda a lidar com emoções difíceis



Ainda no mês de setembro, o Núcleo Estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador (NESST), junto a equipe da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST), do Núcleo de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador (NASST) Central e Ouvidoria do SUS, participaram de uma ação promovida pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN). Trata-se de um jogo (**Ligados na Vida**), desenvolvido por meio de um Projeto de Extensão, do Serviço de Psicologia Aplicada (Sepa) da UFRN. O jogo tem a proposta de possibilitar uma reflexão sobre as causas que podem levar o ser humano a autodestruição da sua vida. É em formato de tabuleiro, com cartas, onde cada uma delas tem uma informação/reflexão.

O Ligados na Vida é dividido em quatro temas: Vamos refletir; Como posso ajudar?; Mitos e Verdades; e Você sabia? Como todos os jogos de tabuleiros, os participantes vão lançar dados e andar casas, e para avançar, vão pegar cartas que trazem questões que serão debatidas entre o grupo, dizendo o que pensam sobre as temáticas e possíveis atitudes que tomariam diante de situações propostas nos cartões.

A ação foi realizada no dia 18 de setembro, na sala de reunião, do 12º andar da Sesap. Participaram do jogo servidores do NESST, NASST, CQVST, Ouvidoria e CGTES da Sesap, além de profissionais da UFRN.

A psicóloga do NESST, Ana Suzana Delgado, destacou a importância de promover a saúde mental no ambiente de trabalho. "A promoção da saúde mental propicia um ambiente de trabalho mais saudável, que previne o sofrimento psíquico e o adoecimento mental, evitando o acontecimento de comportamentos autodestrutivos que são totalmente evitáveis", disse.

Problema de saúde pública

O desistir da vida é considerado hoje um problema de saúde pública que afeta pessoas de todas as idades, classes sociais e níveis de escolaridade. E que pode ser prevenido! Saber reconhecer os sinais de alerta em si mesmo ou em alguém próximo a você, pode ser o primeiro e mais importante passo. Por isso, fique atento(a) se a pessoa demonstra comportamento de sofrimento mental e procure ajudá-la. O Ministério da Saúde tem uma página com mais informações sobre o tema, como identificar sinais de alerta e o que fazer para evitar esse problema.

[Link da página do Ministério da Saúde](#)

CQVST PARTICIPA DO PROMAST II

Mais qualificação para promoção da saúde e qualidade de vida do trabalhador



A Comissão Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) da Sesap participou do Programa de Matriciamento em Saúde do Trabalhador (PROMAST II), um curso de capacitação para profissionais da rede saúde, realizado pelos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerests) Regional e Estadual.

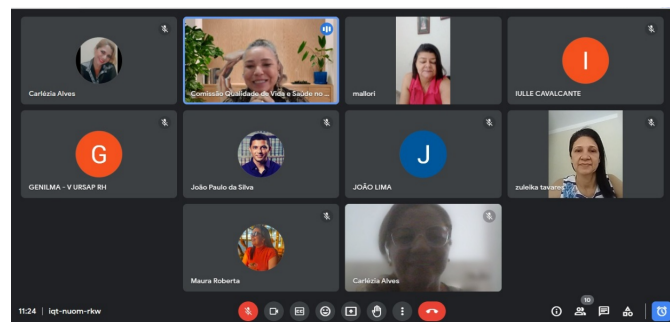
"A participação da CQVST no PROMAST II foi importante para uma maior qualificação e atualização dos profissionais que no dia a dia, também atuam na promoção da saúde dos trabalhadores da Secretaria. A Comissão acredita que a qualificação dos profissionais é fundamental para a prevenção de doenças ocupacionais e para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores", explica Jailma Alves, presidente da CQVST.

Os profissionais da saúde capacitados para a saúde do trabalhador, estão aptos a realizar ações de prevenção, promoção e cuidado em saúde do trabalhador. Essas ações contribuem para a melhoria da saúde e da qualidade de vida dos servidores, o que resulta em benefícios para as unidades da Sesap, para os trabalhadores e para toda a sociedade.

CQVST promove capacitação para formação de Comissão na V URSAP

A Comissão Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) promoveu mais uma capacitação para a formação de Comissões Locais. A capacitação foi realizada de forma virtual, com servidores da V URSAP, em 13 de setembro de 2023.

O objetivo da capacitação foi reaperesentir o passo a passo para a construção de uma Comissão Local de QVST. A capacitação contou com a participação de representantes da CQVST da Secretaria de Estado da Saúde do Rio Grande do Norte (Sesap).



A CQVST está trabalhando para cumprir a meta do Plano Estadual de Saúde (PES) 2019/2023, que é formar Comissões Locais em todas as unidades da Sesap. A maior dificuldade para a formação das Comissões Locais é a falta de pessoas.



MAIS SAÚDE

Ginástica Laboral promove bem-estar e prevenção de lesões aos servidores

A Secretaria de Estado da Saúde do Rio Grande do Norte (Sesap) iniciou em agosto deste ano, a ginástica laboral para os servidores da sede da secretaria. O projeto, que é realizado pela Comissão Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST), tem como objetivo melhorar a saúde e a qualidade de vida dos servidores.



A ginástica laboral é um conjunto de exercícios físicos realizados no local de trabalho, com o objetivo de prevenir doenças ocupacionais e melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores. Os exercícios são realizados em intervalos curtos de 5 minutos, e são adaptados às condições físicas e às atividades dos trabalhadores.

No caso da Sesap, a ginástica laboral é realizada duas vezes por semana, nas terças e quintas-feiras, por dois estagiários da Secretaria de Administração, do curso Educação Física. Os exercícios são realizados em todos os andares da sede da secretaria, para que todos os servidores tenham oportunidade de participar.

A ginástica laboral tem sido bem aceita pelos servidores. Os participantes relatam que os exercícios ajudam a melhorar a postura, a flexibilidade e a disposição para o trabalho.

Benefícios da ginástica laboral

A ginástica laboral oferece diversos benefícios para os trabalhadores, incluindo:



Prevenção de doenças ocupacionais, como dores musculares, lesões por esforço repetitivo (LER) e distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT);



Melhora da qualidade de vida, por meio do aumento da disposição, da concentração e do bem-estar;



Aumento da produtividade, por meio da redução do absenteísmo e do presenteísmo;



A Sesap se junta a outras secretarias estaduais do Rio Grande do Norte que oferecem ginástica laboral para os servidores administrativos. A iniciativa é um exemplo de preocupação com a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.



EM MOSSORÓ

Comissão Estadual de QVST participa de eventos e promove atividades de promoção da saúde



A Comissão Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) da Sesap participou do 8º Fórum das Comissões QVST, do Encontro da REGESP e da Corrida do Servidor Público, na cidade de Mossoró, no dia 29 de setembro de 2023.

Durante o evento, a CQVST apresentou a Política de QVST/RN e promoveu Educação Permanente sobre a temática com todos os Órgãos que compõem os serviços públicos do RN.

O evento contou com a participação contínua do Secretário de Estado da Administração, Pedro Lopes, que compreendeu a dimensão das atividades de QVST e a necessidade premente de expandir o conhecimento das Práticas Integrativas e Complementares de Saúde (PICs) para todas as secretarias, do Estado do Rio Grande do Norte.

A CQVST está articulando um Curso de formação, com base teórica/científica sobre PICs, como também, terapias mais usuais das 29 que preconiza o SUS, para membros das Comissões Locais. Esta formação será realizada pela UERN e pela Escola de Governo do RN em 2024.

Dando continuidade a participação da Comissão em Mossoró, no dia 30 de setembro, houve a Corrida do Servidor Público da região. A CQVST participou da organização e da realização da corrida, que contou com a participação de servidores de diversos órgãos públicos.

A CQVST também realizou uma reunião com o pessoal do Hemocentro Mossoró, que está disposto a formar uma Comissão Local de QVST.

De acordo com Jailma Alves, presidente da CQVST, "a participação da CQVST no evento foi importante para a divulgação da Política de QVST/RN e para a promoção da saúde do trabalhador nos serviços públicos do RN".

